



“КАРАВАН ИЗ...”

элитный высококачественный трикотаж из Турции и Югославии мужские свитера, толстовки, жакеты, футболки, женские куртки

НУЖНО УВИДЕТЬ, ЧТОБЫ УБЕДИТЬСЯ...

пн. - пт. 11 - 19
обед 14 - 15
сб. 11 - 18
вс. 11 - 17, без обеда

маг. “Электротовары”, 1 отдел слева от киоска “Союзпечать”

студентам скидка 5% с этим объявлением и студенческим билетом

“MOTIVI”

МАГАЗИН СТИЛЬНОЙ ИТАЛЬЯНСКОЙ И ФРАНЦУЗСКОЙ ОДЕЖДЫ

“Березка”, 2 этаж
10 - 19
без обеда

§4DP'GNÿ~BP->E-BFšÿ-'@'
'.->FB&E>ÿ(%EP%4ÿÿÿÿ

Парикмахерский салон УГТУ

Косолапкина, 5
(глав. корпус УГТУ)
время работы:
12 - 19
без выходных
запись по телефону
4-69-49

студентам скидка 5% с этим объявлением и студенческим билетом

За нарушение правил проживания в общежитии и правил внутреннего распорядка из общ. №4 выселены следующие студенты:

1. Дегтярев И.Н. РЭНГМ-2-02;
2. Герасимов А.В. ГНГ-1-03;
3. Попов С.М. БС-2-00.

Рейды по выявлению нарушений правил проживания в общежитии и правил внутреннего распорядка продолжают. И это не последние незначительные студенты...

СТУДЕНТЫ, ЖЕЛАЮЩИЕ ПОСЕТИТЬ НОЧНОЙ РАЗВЛЕКАТЕЛЬНЫЙ ДИСКО-КЛУБ “ПЛАНЕТА” ПО ВТОРНИКАМ, СРЕДАМ И ВОСКРЕСЕНЬЯМ

ОБРАЩАЙТЕСЬ К ПРЕДСЕДАТЕЛЯМ ПРОФБЮРО СВОИХ ФАКУЛЬТЕТОВ

В Ухтинском историко - краеведческом музее проходит выставка **“Промышленное развитие г. Ухты”**

ВНИМАНИЮ ВЫПУСКНИКОВ!!!

В студпрофкоме принимаются заявки на изготовление памятных папок с фотографией группы. Образцы папок можно посмотреть в студпрофкоме. Стоимость папок 220 рублей с человека.

От вас требуется:

- список группы (ФИО),
- список преподавателей, которых вы хотели бы видеть на фотографии;
- контактный телефон;
- выбрать точную дату, когда группа в полном составе сможет прийти на съемку к фотографу.

ДЕПУТАТ ГОРОДСКОГО СОВЕТА А.Н.СМИРНОВ

проводит прием по различным вопросам студентов УГТУ

Предварительная запись в студпрофкоме 212 “В”, 235 “Л” или по тел. 74468, 36763 (доб.229)

СКОРО В УНИВЕРСИТЕТЕ!!!

5 марта - концерт, посвященный 8 марта, актов. зал УГТУ;

16 марта - проведение научно-методической конференции по студенческому самоуправлению;

18 марта - спектакль “Двери хлопают”, театр-студия УГТУ “Фрески”, ЦДЮТ, начало в 18.00;

19 марта - концерт танцевального коллектива УГТУ “UNITED BIT”;

19 марта - вокально-инструментальный ансамбль под рук. А.Краева, начало в 15.00;

19 марта - научно-практическая конференция “Севергеозкотех”;

21 марта - праздник, посвященный созданию УГТУ в 1967 г.

с 22 марта проводятся недели факультетов:

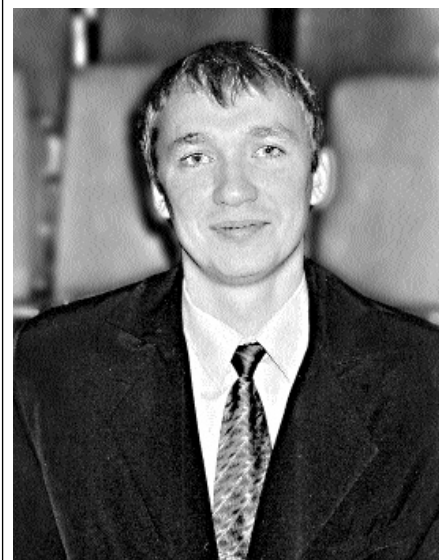
- 22 - 27 марта - ФЭУ, ФГО
- 29 марта - 3 апреля - АСФ
- 5 - 9 апреля - ФИТ
- 12 - 16 апреля - МТФ
- 19 - 24 апреля - НГПФ



Главный редактор - Татьяна Строгонова
Технический редактор - Татьяна Строгонова
Корректор - Татьяна Шемиченко
Художник - Екатерина Кирыкова
Фотографии - Татьяна Строгонова, Дмитрий Одинцов, личные архивы Алексея Тельнова, Сергея Бойнова, Юлии Вахниной

Адрес студенческого профкома: 169300, г.Ухта, ул. Первомайская, 13 (212 “В”), тел. 74468, ул. Сеникова, 13 (235 “Л”), тел. 36367 (доб. 229)
e-mail: victel@mail.ru, факс: (82147) 36740, пейджер 8-19, аб. 5123.
Руководитель проекта: Виктор Тельнов
Отпечатано в типографии УГТУ. Тираж: 999 экз.





Наши наставники

Думаю, уже почти всем студентам нашего университета известно, к какому профсоюзу относится организация, именуемая "студпрофком". Наш наставник - Коми республиканский комитет работников Нефтегазстройпрофсоюза, а его председателем является Николай Яковлевич Яковлев.

Именно он - гость очередного выпуска "Профкомовского Вестника".

- Николай Яковлевич, недавно мужчины отмечали свой праздник - 23 февраля. Вы ведь тоже служили в свое время в армии. Расскажите нам об этом.

- Я служил в 1968 - 1970 гг., в Москве и в Подмосковье (в г. Звенигороде). Раньше ведь как считали - если ты не отслужил, значит, ты не полноценный мужчина. Служба в армии для меня была школой жизни, закалкой, своеобразным испытанием. Уволился я в звании старшего лейтенанта запаса.

- Как Вы относитесь к современной проблеме армии?

- Конечно, армию унизили, простиж военного человека, офицера потерял. Но в будущем, я думаю, эти проблемы будут решены в пользу Вооруженных сил нашей страны.

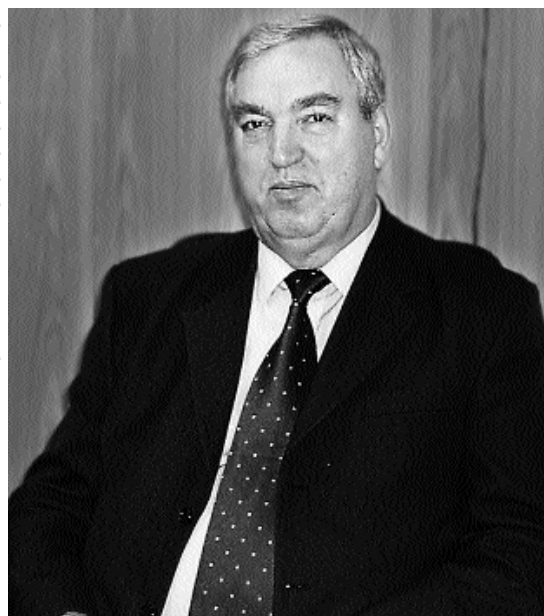
- А как прошли Ваши студенческие годы?

- Как большинство мальчишек я мечтал стать летчиком, в то время это было романтично. Многие мои друзья сделали выбор в пользу этой замечательной профессии. И я решил поступать в училище гражданской авиации. Но волею судеб мне не удалось осуществить свою мечту. Я попал на Север, работал оператором по добыче нефти и газа, секретарем комитета комсомола, председателем профкома, секретарем парткома в Вуктыльском газопромысловом управлении и одновременно учился в Ухтинском горно-нефтяном техникуме и в Москве на заочном отделении экономического факультета в Академии труда и социальных отношений, был старостой группы. Что касается учебы, то проблем с ней у меня никогда не было.

- Николай Яковлевич, как Вы стали председателем республиканского профсоюзного комитета?

- В 1986 году меня вызвали в Коми областной комитет КПСС за 3 дня до отчетно-выборной конференции и сообщили, что меня рекомендуют председателем областного комитета Нефтегазстройпрофсоюза. И вот на протяжении 18 лет я занимаю эту должность. Кроме того, я являюсь депутатом Государственного Совета Республики Коми, а по Ярегскому административно-территориальному округу №22 на прошедших выборах меня избрали на третий срок, и я благодарен за доверие своим избирателям.

- Николай Яковлевич, как в Республиканском комитете НГСП проводится молодежная политика?



Николай Яковлевич Яковлев, председатель Коми республиканского комитета работников Нефтегазстройпрофсоюза, депутат Государственного Совета Республики Коми

- На сегодняшний день мы уделяем особое внимание к проблемам молодежи. В принципе, раньше молодежная политика вообще не проводилась. Но времена меняются, на смену старшему поколению должна прийти молодежь, подготовленная для работы в современных условиях.

Наш профсоюзный комитет выполняет представительные, защитные функции, и это должно быть известно молодежи. Люди идут на наши нефтяные, газовые и строительные предприятия, поэтому им было бы неплохо иметь представление о профсоюзе. Могу с уверенностью сказать: профсоюзы дают своеобразную путевку в жизнь. Надо знать законодательную базу, уметь защищать и представлять свои интересы. В настоящее время в коллективных договорах организаций есть раздел, в котором отражены вопросы, защищающие интересы молодых работников. Наш профсоюз не равнодушен к делам современной молодежи, по отношению к ней мы занимаем активную позицию. Оказываем помощь студенческим профсоюзным организациям (в Ухтинский государственный технический университет выделяем 4 стипендии), привлекаем молодежь в профсоюз, финансируем культурно-массовые и спортивные мероприятия.

- И напоследок расскажите о своих трудовых наградах.

- Благодаря своей активной жизненной позиции, стремлению к труду я был награжден медалью "За трудовую доблесть", орденом "Знак почта", почетными званиями "Заслуженный работник РК", "Почетный работник газовой промышленности", "Почетный работник топливно-энергетического комплекса РФ" и др.

Беседовала Татьяна Строгонова



52. В каждой группе ведется журнал установленной формы, который хранится в деканате и выдается старосте, который отмечает в нем отсутствующих на занятиях студентов.

53. При неявке на занятия по уважительным причинам студент обязан не позднее, чем на 3-й день поставить об этом в известность старосту группы и в первый день явки в учебное заведение представить данные о причинах пропуска занятий. В случае болезни студент представляет в деканат справку установленного образца.

6. ПОРЯДОК В ПОМЕЩЕНИЯХ

54. Ответственность за благоустройство в учебных помещениях (наличие исправной мебели, учебного оборудования, поддержание нормального освещения, температуры и пр.) несет проректор по АХР Университета.

За исправность оборудования в лабораториях и кабинетах и за готовность учебных пособий к занятиям отвечают заведующие лабораториями.

55. В помещениях Университета воспрещается:

а) хождение в пальто, головных уборах (для мужчин);

б) курение вне отведенных для этого мест;

в) употребление спиртных напитков, распространение, хранение и употребление токсических и наркотических веществ;

г) нахождение в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения.

56. Администрация вуза обязана обеспечить охрану Университета, сохранность оборудования, инвентаря и другого имущества, а также поддержание необходимого порядка в учебных зданиях и общежитиях.

Охрана зданий, имущества, общественного порядка возлагается на сторожевую охрану, которой имеют право требовать от работников и обучающихся соблюдения порядка в учебных корпусах и на территории университета.

57. Учебные корпуса открываются для доступа работников и обучающихся сторожевой охраной с 6.00 и закрываются в 23.00. В случае необходимости пребывание в учебных корпусах может быть продлено по представлению руководителей структурных подразделений и разрешения ректора (первого проректора).

Ключи от помещений, аудиторий, лабораторий и кабинетов учебных зданий, находящиеся на вахте, выдает сторож (швейцар) по спискам, представленным руководителями структурных подразделений, по предъявлению пропуска.

58. В вузе устанавливаются дни и часы приема работников и обучающихся в соответствии с режимом работы.

59. Правила внутреннего распорядка размещаются во всех подразделениях университета на видном месте.

Концепция молодежной политики Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Нефтегазстройпрофсоюз РФ вырабатывает и проводит свою молодежную политику на основе прав, предоставленных ему Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", международными конвенциями, решениями IV съезда и Концепцией молодежной политики ФНПР, а также в соответствии с требованиями Устава и программных документов профсоюза.

1.2. Главной целью молодежной политики Нефтегазстройпрофсоюза РФ является организация деятельности по защите социально-экономических прав и интересов работающей и учащейся молодежи, привлечение ее в ряды профсоюза, подготовка и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми, обеспечение преемственности проводимой профсоюзом политики.

1.3. В соответствии с этими целями основными задачами профсоюзных организаций в осуществлении молодежной политики являются:

- координация деятельности по решению социально-экономи-

ческих проблем молодежи, в том числе вопросов занятости и профессиональной подготовки, достойной заработной платы, улучшения жилищно-бытовых условий молодежи и молодых семей, организации полноценного отдыха и досуга;

- содействие расширению правовых, экономических, культурных, организационных условий и гарантий для социального становления и развития молодежи, наиболее полной ее самореализации;

- привлечение молодежи к профсоюзной деятельности и членству в профсоюзе;

- активизация профсоюзной работы для обеспечения, подготовки и пополнения профсоюзного актива из числа молодежи;

- помощь в самоорганизации молодежи с целью реализации ее общественно полезных инициатив и интересов;

- развитие партнерских отношений с молодежными общественными объединениями и организациями в реализации молодежной политики профсоюза, изучение опыта, совершенствование форм и методов работы с молодежью в организациях профсоюза;

- участие в разработке и проведении мероприятий, направленных на создание условий для удовлетворения информационных потребностей, интеллектуального и физического развития молодежи, развитие спорта и туризма.

1.4. Нефтегазстройпрофсоюз РФ ставит целью вовлечь в реализацию молодежной политики профсоюза наемных работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства в возрасте от 14 до 35 лет.

Для этого на всех уровнях структурных организаций профсоюза необходимо создать молодежные советы (комиссии). Председателями молодежных советов (комиссий) следует рассматривать в качестве кадрового резерва руководителей профсоюзных организаций. Координацию деятельности молодежных советов осуществляет Молодежный совет Нефтегазстройпрофсоюза РФ, который формируется из профсоюзных активистов не старше 35 лет, рекомендуемых территориальными, межрегиональными и выходящими на Нефтегазстройпрофсоюз РФ организациями.

1.5. Вся деятельность Нефтегазстройпрофсоюза РФ и ее организаций по работе с молодежью подчинена общим принципам и целям, объединена в систему и представляет собой единую молодежную политику при одновременном обеспечении самостоятельности и инициативы профсоюзных организаций в решении конкретных задач.

1.6. Единая молодежная политика Нефтегазстройпрофсоюза РФ осуществляется на общероссийском, отраслевом, территориальном, межрегиональном и местном уровнях соответствующими выборными органами профсоюзных организаций, структурными подразделениями аппаратов профорганов, молодежными советами (комиссиями) профсоюзных организаций, во взаимодействии с работодателями, государственными органами и заинтересованными общественными организациями.

1.7. Нефтегазстройпрофсоюз РФ, являясь частью международного профсоюзного движения, проводит свою молодежную политику, используя опыт зарубежных профсоюзных организаций, МКСП, ИСЕМ и государств - членов МОТ, опираясь на тесное сотрудничество и солидарность действий с ними.

4. РАБОТА В ОБЪЕДИНЕННЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Деятельность объединенных и первичных профсоюзных организаций предусматривает:

- создание при профкомах молодежных советов (комиссий);

- включение председателей молодежных советов (комиссий) в состав кадрового резерва на должности руководителей первичных профсоюзных организаций;

- участие в реализации отраслевых и региональных молодежных программ;

- проведение активной целенаправленной работы по привлечению молодежи в профсоюз;

- включение в коллективные договоры раздела "Работа с молодежью";

- работу по возобновлению института наставничества;

- проведение научно-практических конференций молодых специалистов;

- организацию мероприятий, интересных для молодежи, конкурсов "Лучший по профессии", вечеров, концертов, спортивных соревнований, походов, дискотек и т.п.



34. За особые трудовые заслуги работники университета представляются в вышестоящие органы к поощрению, награждению орденами, медалями, Почетными грамотами, нагрудными знаками.

7. ВЗЫСКАНИЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

43. За невыполнение обучающимися Правил внутреннего распорядка, Правил проживания в общежитии и Устава университета к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) отчисление из университета.

Студент может быть отчислен из университета:

- по собственному желанию, в том числе в связи с переводом в другой вуз или по состоянию здоровья;
- за невыполнение учебного плана по направлению подготовки (специальности) в установленные сроки по неуважительным причинам;
- за невыполнение Правил внутреннего распорядка, Правил проживания в общежитии и Устава университета;
- невыполнения условий договора для обучающихся на платной основе.

За невыполнение учебного плана по направлению подготовки (специальности) в установленные сроки по неуважительным причинам студенты отчисляются:

- за систематические пропуски учебных занятий без уважительной причины в течение 15 календарных дней;
- не сдавшие в сессию экзамены (зачеты) по трем и более дисциплинам;
- не ликвидировавшие в установленные сроки академическую задолженность;
- получившие неудовлетворительную оценку по итогам междисциплинарного экзамена;
- получившие неудовлетворительную оценку при пересдаче одной и той же дисциплины комиссии;
- не представившие выпускную квалификационную работу (ДП, ДР) в установленные сроки.

Дисциплинарное взыскание (в том числе отчисление) налагается в порядке, предусмотренном действующим законодательством после получения от обучающегося объяснения в письменном виде. В случае отказа обучающегося от дачи объяснения в письменной форме об этом делается соответствующая запись в представлении декана о наложении взыскания. Дисциплинарные взыскания применяются не позднее, чем через 1 месяц со дня обнаружения проступка и не позднее, чем через 6 месяцев со дня его совершения, не считая времени болезни обучающегося и (или) нахождения его на каникулах. Исключение студента из университета производится приказом ректора по представлению декана соответствующего факультета.

Если обучающийся в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию.

6. УЧЕБНЫЙ ПОРЯДОК.

44. В университете учебный год для студентов очной и очно-заочной (вечерней) форм обучения начинается 1 сентября и заканчивается согласно рабочему учебному плану по конкретному направлению подготовки (специальности). Учебный год при очной и очно-заочной формам обучения, как правило, делится на два семестра, каждый из которых заканчивается экзаменационной сессией в соответствии с графиком учебного процесса.

В учебном году устанавливаются каникулы общей продолжительностью не меньше 7 недель, в том числе не менее 2 недель в зимний период.

Ученый совет высшего учебного заведения вправе переносить сроки начала учебного года, но не более чем на 2 месяца.

Сроки начала и окончания учебного года для студентов заочной формы обучения устанавливаются рабочим учебным планом. Для студентов заочной формы, обучающихся по сокращенной программе, продолжительность лабораторно-экзаменационной сессии в каждом учебном году устанавливается приказом (распоряжением).

45. Срок освоения образовательных программ высшего и после-

вузовского профессионального образования по очной форме обучения устанавливается в соответствии с государственными образовательными стандартами.

Сроки обучения по очно-заочной (вечерней) и заочной формам, а также в случае сочетания различных форм обучения при реализации основных образовательных программ высшего профессионального образования могут увеличиваться на срок до 1 года по сравнению со сроками обучения по очной форме на основании решения Ученого совета университета.

Решением Ученого совета университета может сокращаться срок обучения для лиц, имеющих среднее профессиональное образование соответствующего профиля или высшее профессиональное образование различных ступеней, а также лиц, способных освоить в полном объеме образовательную программу высшего профессионального образования за более короткий срок. Условия освоения указанными лицами образовательных программ высшего профессионального образования в сокращенные сроки определяет Минобрнауки России.

46. Учебная нагрузка студента представляет собой все виды его аудиторной и внеаудиторной учебной работы, необходимой для освоения профессиональной образовательной программы в соответствии с рабочим учебным планом.

Максимальный объем учебной нагрузки обучающихся по программам высшего профессионального образования для очной формы обучения устанавливается в соответствии с государственным образовательным стандартом в объеме 54 часов в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной работы. Аудиторные занятия по заочной форме обучения составляют не менее 160 часов в год, по очно-заочной (вечерней) форме - не менее 10 часов в неделю.

47. В университете учебные занятия проводятся в виде лекций, консультаций, семинаров, практических занятий, лабораторных работ, контрольных работ, коллоквиумов, самостоятельных работ, научно-исследовательской работы, практики, курсового проектирования или курсовой работы, а также путем выполнения квалификационной работы - дипломного проектирования или дипломной работы, магистерской диссертации. По решению Ученого совета могут устанавливаться и другие виды учебных занятий.

48. Для всех видов аудиторных учебных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. При двоякных академических часах без перерыва их продолжительность составляет 30 минут.

49. До начала каждого учебного занятия (и в перерывах между занятиями) в аудиториях, лабораториях, учебных мастерских и кабинетах лаборанты готовят необходимые учебные пособия, аппаратуру и оборудование и обслуживают их.

50. Для проведения практических занятий и учебных практик в аудиториях, лабораториях, учебных мастерских, каждый курс делится на группы. Состав студенческих групп устанавливается приказом ректора в зависимости от характера занятий.

51. Староста группы избирается группой и утверждается деканом факультета из числа наиболее успевающих и дисциплинированных студентов, способных быть организаторами.

Староста группы подчиняется непосредственно декану факультета, проводит в своей группе все его распоряжения и указания.

В функции старосты входит:

- а) персональный учет посещения студентами всех видов учебных занятий;
- б) представление декану факультета еженедельно рапорта о неявке или опоздании студентов на занятия с указанием причин опоздания;
- в) наблюдение за состоянием учебной дисциплины в группе, на лекциях, практических занятиях, а также за сохранностью учебного оборудования и инвентаря;
- г) своевременная организация получения и распределения среди студентов группы учебников и учебных пособий;
- д) извещение студентов об изменениях, вносимых в расписание занятий деканом факультета;
- е) назначение на каждый день в порядке очереди дежурного по группе.

Распоряжения старосты в пределах указанных выше функций обязательны для всех студентов группы.



Дисконтная молодежная карта в Ухте

Молодежный совет Нефтегазстройпрофсоюза (НГСП) создает единую систему скидок для молодых членов (до 35 лет) НГСП, состоящих в организациях, расположенных на территории г. Ухты и Республики Коми в целом.

При успешном продвижении дисконтной системы на территории Республики, проект может быть направлен на охват всех регионов России, где действуют организации Нефтегазстройпрофсоюза. Учитывая решающее участие в проекте студенческой профсоюзной организации УГТУ, проект осуществля-

ется в рамках молодежной политики НГСП.

Предполагается, что созданная льготная система будет давать преимущество молодым членам НГСП на отдых, приобрете-



ние товаров и услуг. Организациям, предприятиям и учреждениям, постоянно участвующим в проекте, предоставляется рекламная площадь в молодежных СМИ НГСП. Для стратегически важных партнеров будет предусмотрен выпуск специальных рекламных брошюр, привлечение независимой прессы и телевидения.

При активном взаимодействии предприятий и организаций города Ухта станет отправной точкой проекта, который объединит молодежь Нефтегазстройпрофсоюза города, а в дальнейшем всей республики.

“Спортлидер” вступил в дисконтную систему

Мы постоянно будем рассказывать Вам в “Профкомовском Вестнике” о магазинах и организациях, включившихся в проект “Дисконтная молодежная карта Нефтегазстройпрофсоюза”.

Можно с уверенностью сказать, что за последние 5 лет здоровый (читай - спортивный) образ жизни стал очень популярен: людям нравится чувствовать себя хорошо, нравится быть красивыми. А так как спрос рождает предложение, то естественно, что теперь в каждом городе есть 2-3 спортивных магазина, что уж говорить о крупных городах... Как же не потеряться в этом многообразии, как выбрать лучший магазин?

В Ухте таким является магазин “Спортлидер”, который расположен в торговом комплексе “Север”. Здесь вы сможете купить любой нужный вам спортивный инвентарь, начиная с лыж и коньков и заканчивая надувными мат-

нала. Кроме того, в магазине существует система скидок - например, “семейные”, при покупке тренажеров и т.д.

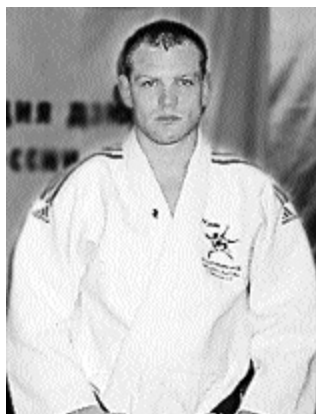
И вот теперь этот магазин включился в дисконтную систему. В “Спортлидере”, имея

при себе дисконтную карту, вы сможете приобрести любой товар со скидкой. Как говорится в одной известной рекламе: “Лучше там, где дешевле”, а если еще и качество отменное, то выбор очевиден.



ЗАЛ СПОРТИВНОЙ СЛАВЫ

В каждой газете должны быть свои рубрики, что-то неизменное и постоянное. Эта колонка - место, где каждый номер мы будем рассказывать о достойных спортсменах УГТУ. Кто они? Чего достигли в спорте? Чем увлекаются и о чем мечтают? Каждый месяц мы будем знакомить Вас с самыми упорными, выносливыми и терпеливыми жителями нашей Планеты Университет.



Сергей Бойнов: "В спорте главное не сила, а опыт и голова".

В этом выпуске - Кандидат в мастера спорта по самбо и дзюдо - Сергей Бойнов. - Сергей, в каком возрасте ты понял, что хочешь заниматься борьбой профессионально?

- Вообще, я занимаюсь самбо, дзюдо и греко-римской борьбой с 8 класса. И вот уже спустя столько лет, обучаясь на четвертом курсе по специальности "Бурение скважин", я все еще получаю огромное удовольствие от самого процесса борьбы.

- Я думаю, многим будет интересно узнать, как проходят тренировки...

- Сначала надо обязательно разогреть мышцы: для этого мы обычно играем в футбол, бегаем, занимаемся акробатикой. Затем идет отработка различных приемов. Ну, и, наконец, сама борьба.

- А каких высот ты уже добился в этом виде спорта? В каких городах побывал?

- Сейчас я являюсь кандидатом в мастера спорта по самбо и дзюдо, выступаю и по греко-римской борьбе. За всю свою спортивную карьеру я успел объехать практически все Золотое кольцо России: Рыбинск, Великие Луки, Архангельск, Вологда, Москва.

- Мы желаем тебе удачи! Скажи, пожалуйста, у тебя есть мечта? И вообще, каковы твои планы на будущее?

- Как ни странно, все мои мечты и планы на будущее связаны со спортом. Моя цель - стать Мастером спорта международного класса. Также хотелось бы в скором времени открыть клуб самообороны для девушек. Ну а пока, в настоящее время, я тренирую маленьких ребят, передаю им свой опыт.

- Есть ли у тебя основной принцип в жизни и спорте?

- В спорте главное не сила, а опыт и голова. А в наши нелегкие дни нужно добиваться поставленной цели во что бы то ни стало и обязательно работать над собой.

Беседовала Юлия Борисова

Встреча ректора УГТУ Н.Д.Цхадая со студентами:

- занятия физкультуры не проводятся в бассейне, так как на данный момент руководство плавательного бассейна "Юность" не предоставляет скидки на аренду дорожек;

- на балансе УГТУ содержится хоккейная команда Республики Коми "Технолог";

- в этом году в летний лагерь планируется вывезти около 150 студентов. Набором "простых" студентов (не спортсменов) будет заниматься студпрофком;

- среди всех студентов УГТУ только будущим специалистам по Связям с общественностью работа вожатыми в летних детских лагерях может засчитываться за практику.

"Брейн-Ринг" forever!

22 февраля в диско-клубе "Планета" под руководством ведущих Игоря Собко и Вахтанга Сагарейшвилли состоялась интеллектуальная игра "Брейн-Ринг" среди факультетов университета.

Победителем стала команда ФГО, второе место заняли студенты НГПФ, а третье место досталось ФИТУ. Все команды были награждены грамотами, а призеры - памятными кубками.

Кроме того, отныне "Брейн-Ринг" будет проводиться чаще, а в конце семестра состоятся финальные игры, где будут разыгрываться серьезные призы.

Студенческий профком выражает благодарность администрации диско-клуба "Планета" за помощь в организации мероприятия.

Подходят в ночном переулке к мужику и требуют деньги. Он в ответ:
- Я знаю айкидо, самбо, дзюдо и много других страшных слов.

В бассейне тренер к студенту:
- На тренировку пришел?

- Ага!
- Значит так, собираешь вещички и идешь домой.
- За что?
- Ты знаешь за что.
- А что я сделал?
- Так ты же в бассейн мочишься!

- Так все же мочатся!
- Но не с 10-ти метровой же вышки!

Из телерепортажа с хоккейного матча:
- Шайба летит в комментаторскую кабину! Шмена шоштавов.

Поехала девушка на юг и пишет письмо матери: "Мама, у меня все прекрасно, я полностью отдалась пинг-понгу".
Мать отвечает: "Ничего что китаец - главное, чтобы человек был хороший".



вать и проводить мероприятия по предупреждению и пресечению оздоровительную и физкультурно-массовую работу.

Администрация исполняет свои обязанности в соответствующих случаях совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом и Ученым советом университета.

21. Администрация Университета имеет право:

а) осуществлять руководство Университетом в пределах предоставленных полномочий;

б) издавать приказы о создании, изменении организационно-структурной формы и ликвидации структурных подразделений Университета на основании решений Ученого совета;

в) утверждать штатные расписания и устанавливать должностные оклады, надбавки и доплаты в пределах имеющегося фонда оплаты труда и в соответствии с действующими в этой сфере нормативными документами;

г) заключать договоры, выдавать доверенности, открывать счета, быть распорядителем кредитов, а также финансовых и материальных ресурсов Университета;

д) распоряжаться имуществом, принадлежащим Университету на правах оперативного управления и хозяйственного ведения, а также собственным имуществом Университета;

е) издавать приказы, распоряжения, давать указания, обязательные для всех работников и обучающихся Университета;

ж) осуществлять прием на работу и увольнение с работы работников Университета в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации;

з) решать вопросы поощрения работников и обучающихся в Университете в соответствии с порядком образования и расходования соответствующих фондов;

и) решать другие вопросы управления Университетом, которые действующим законодательством и Уставом УГТУ не отнесены к компетенции учредителя и Ученого Совета.

В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

22. Для профессорско-преподавательского состава установлена 36-часовая рабочая неделя. В пределах рабочего дня преподаватели университета должны вести все виды учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной и другой работы, вытекающие из занимаемой должности, индивидуального плана и трудового договора.

Все работники из числа профессорско-преподавательского состава должны как минимум 1 раз в неделю вне зависимости от расписания проводить на кафедре консультации (время и место согласовывается с заведующим кафедрой и доводится до сведения работников и обучающихся).

23. Контроль за соблюдением расписания занятий и за выполнением индивидуальных планов работы преподавателей осуществляется заведующими кафедрами и деканами факультетов.

Для лиц, связанных с обеспечением учебного процесса, устанавливается шестидневная рабочая неделя. Административно-управленческому и хозяйственному персоналу, не связанному с учебным процессом устанавливается пятидневная рабочая неделя.

24. Время начала и окончания работы и обеденного перерыва для работников, работающих по пятидневной рабочей неделе, устанавливается:

- с 8.30 до 17.00 - для женщин (понедельник-четверг), пятница с 8.30 до 14.30 (не отработанное рабочее время при 36-часовой рабочей неделе) без перерыва;

- с 8.30 до 17.30 для мужчин (понедельник-пятница);

Время начала и окончания работы и обеденного перерыва для работников, работающих по шестидневной рабочей неделе, устанавливается:

- с 8.30 до 15.30 - для женщин (понедельник-суббота);

- с 8.30 до 16.10 для мужчин (понедельник-суббота);

- в предпраздничные дни на 1 час короче без обеда. Время перерыва для отдыха и питания устанавливается с 13.00 до 14.00 (по решению руководителя структурного подразделения и

согласованию с администрацией перерыв может быть в другое время).

По согласованию с профсоюзным комитетом преподавателей и работников отдельным подразделением и группам работников может устанавливаться другое время начала и окончания работы.

25. Руководитель структурного подразделения (зав. кафедрой) обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения;

- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- не прошедшего в установленном порядке обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр;

- при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

- по требованиям органов и должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;

- до заключения трудового договора и издания приказа о приеме на работу.

Руководитель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе.

- В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

26. Руководитель структурного подразделения (зав. кафедрой) обязан осуществлять учет явки работников (в т.ч. совместителей) на работу и ухода с работы, своевременно представлять в бухгалтерию табель учета рабочего времени.

27. При неявке работника администрация, заведующий кафедрой, декан, руководители структурных подразделений обязаны немедленно принять меры к замене его другим работником.

28. За неправильное ведение табеля рабочего времени несет ответственность руководитель структурного подразделения (зав. кафедрой).

29. Запрещается в рабочее время:

а) отвлекать работников и обучающихся от их непосредственной работы (учебы), вызывать или снимать их с работы (учебы) для выполнения общественных обязанностей;

б) созывать собрания, заседания и всякого рода совещания по общественным делам, кроме случаев предусмотренных в ст.170 Трудового кодекса РФ.

30. Сверхурочные работы, как правило, не допускаются. Применение сверхурочных работ администрацией может производиться в исключительных случаях, предусмотренных действующим законодательством, лишь с разрешения профсоюзного комитета Университета.

5. ПООЩРЕНИЯ ЗА УСПЕХИ В РАБОТЕ И УЧЕБЕ

32. За образцовое выполнение своих обязанностей, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе и учебе в соответствии с Положением о поощрении работников УГТУ применяются следующие поощрения:

а) объявление благодарности;

б) выдача премии;

в) награждение Почетной грамотой;

г) награждение ценным подарком;

д) занесение в Книгу почета, на Доску почета

е) представление к званию "преподаватель года"

Поощрения объявляются в приказе, доводятся до сведения коллектива и заносятся работникам в трудовую книжку, обучающимся в личное дело.

33. Работникам и обучающимся, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую очередь преимущества и льготы в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания (путевки в санатории и дома отдыха, улучшение жилищных условий и т.п.).

авторитета университета;
з) выполнять Правила внутреннего распорядка и Правила проживания в общежитии.

18. Обучающиеся в университете имеют право:

а) получать знания, соответствующие современному уровню образования, развития науки, техники, культуры;

б) участвовать в формировании содержания своего образования при условии соблюдения требований государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования. Указанное право может быть ограничено условиями договора, на основе которого обучается студент;

в) выбирать факультативные (необязательные для данного направления подготовки (специальности) и элективные (избираемые в обязательном порядке) курсы, предлагаемые соответствующими факультетом и кафедрой;

г) осваивать помимо учебных дисциплин по избранным направлениям подготовки (специальности) любые другие учебные дисциплины, преподаваемые в университете на условиях частичной или полной компенсации, а также преподаваемые в других высших учебных заведениях (по согласованию между их руководителями);

д) участвовать в обсуждении и решении важнейших вопросов деятельности университета через профсоюзную организацию и органы управления университета;

е) переходить с платного обучения на бесплатное в соответствии с Уставом УГТУ;

ж) в свободное от учебы время работать на предприятиях, в учреждениях и организациях любых организационно-правовых форм;

з) предоставлять свои работы для публикации, в том числе в изданиях университета;

и) обучаться по индивидуальным планам;

к) бесплатно пользоваться при предъявлении студенческого билета в университете библиотеками, информационным фондом, услугами учебных, научных, лечебных и других подразделений университета, принимать участие во всех видах научно-исследовательских работ, конференциях, симпозиумах;

л) переходить из Университета в другое учебное заведение в соответствии с действующим порядком перевода студентов из одного высшего учебного заведения в другое высшее учебное заведение.

м) обжаловать приказы и указания администрации университета в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Республики Коми.

19. Надлежащую чистоту и порядок во всех учебных и учебно-производственных и общественных помещениях обеспечивает технический персонал в соответствии с установленным в Университете распорядком.

3. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ

20. Администрация университета обязана:

а) правильно организовать труд профессорско-преподавательского состава и других работников учебного заведения, чтобы каждый работал по своей специальности и квалификации, имел закрепленное за ним рабочее место, своевременно до начала порученной работы был ознакомлен с установленным заданием и обеспечен работой в течение всего рабочего дня (смены), обеспечивать безопасные условия труда, исправное состояние оборудования.

Своевременно доводить до сведения преподавателей расписание учебных занятий (через заведующих кафедрами) и утверждать на предстоящий учебный год индивидуальные планы работы профессорско-преподавательского состава Университета;

б) создавать условия для улучшения качества подготовки и воспитания специалистов с учетом требований современного производства, новейших достижений науки, техники и культуры и перспектив их развития в научной организации труда; организовывать изучение и внедрение передовых методов обучения; механизировать тяжелые и трудоемкие работы в учебно-производственных мастерских (хозяйствах) учебного заведения;

в) осуществлять воспитательную работу с работниками, студентами, аспирантами, создавать условия для проведения культурно-воспитательной работы, занятий физической культурой и художественным творчеством

г) своевременно рассматривать и внедрять предложения общественных организаций преподавателей и других работни-

ков, направленные на улучшение работы учебного заведения, поддерживать и поощрять лучших работников университета;

д) обеспечивать строгое соблюдение трудовой и производственной дисциплины, постоянно осуществлять организаторскую, экономическую и политико-воспитательную работу, направленную на ее укрепление, устранение потерь рабочего времени, рациональное использование трудовых ресурсов, формирование стабильных трудовых коллективов, применять меры воздействия к нарушителям трудовой дисциплины;

е) неуклонно соблюдать законодательство о труде и охране труда, улучшать условия труда и учебы работников, обучающихся. Обеспечивать надлежащее техническое оборудование всех рабочих мест и создавать на них условия работы, соответствующие правилам по охране труда и санитарным нормам. При отсутствии в правилах требований, соблюдение которых при производстве работ необходимо для обеспечения безопасных условий труда, администрация университета по согласованию с профсоюзным комитетом преподавателей и работников принимает меры, обеспечивающие безопасные условия труда;

ж) принимать необходимые меры по профилактике производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний рабочих и служащих, своевременно предоставлять льготы и компенсации в связи с вредными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и др.), обеспечивать в соответствии с действующими нормами и положениями специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать надлежащий уход за этими средствами;

з) постоянно контролировать знание и соблюдение работниками и обучающимися всех требований инструкций по технике безопасности, производственной санитарии и гигиене труда, пожарной охране;

и) обеспечивать исправное содержание помещений, отопления, освещения, вентиляции, оборудования, создавать нормальные условия для хранения верхней одежды работников университета и обучающихся;

к) обеспечивать правильное применение действующих условий оплаты и нормирования труда, выдавать зарплату и стипендию в установленные сроки согласно законодательству;

л) обеспечивать своевременное предоставление отпусков всем работникам университета. Сообщать преподавателям в конце учебного года (до ухода в отпуск) их годовую нагрузку в новом учебном году;

м) обеспечивать систематическое повышение деловой (производственной) квалификации работников и уровня их экономических и правовых знаний, создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением на производстве и в учебных заведениях;

н) создавать трудовому коллективу необходимые условия для выполнения им своих полномочий, предусмотренных Законом РФ "О трудовых коллективах и повышения их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями", способствовать созданию в трудовом коллективе деловой, творческой обстановки, всемерно поддерживать и развивать инициативу и активность трудящихся, обеспечивать их участие в управлении вузами, в полной мере используя собрания трудового коллектива, постоянно действующие производственные совещания, конференции и различные формы общественной самостоятельности, своевременно рассматривать критические замечания работников и сообщать им о принятых мерах;

о) внимательно относиться к нуждам и запросам работников, обеспечивать улучшение их жилищных и культурно-бытовых условий, осуществлять строительство, ремонт и содержание в надлежащем виде общежитий, оздоровительных, спортивных сооружений, а также предприятий торгово-бытового обслуживания и столовых непосредственно в университете, оказывать помощь в кооперативном и индивидуальном жилищном строительстве (при наличии финансовых средств), организовать учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, распределять жилую площадь в соответствии с действующим законодательством по совместному решению с профсоюзным комитетом преподавателей и работников и обеспечивать широкую гласность при решении этих вопросов. Обеспечивать необходимым оборудованием, материалами, инвентарем, инструментом учебный процесс, научную, культурно-воспитательную работу, разрабаты-



“Это праздник тех, кто отслужил, служит и собирается служить”



Итак, студент специальности "Связи с общественностью", активный общественный работник и человек, который с полным правом может называться **МУЖЧИНОЙ, Алексей Тельнов**. Он поступил учиться в наш университет после прохождения военной службы в мотострелковых войсках в Мурманской области. Алексей утверждает, что время, проведенное им в армии, не было потеряно впустую:

- Алексей, первый и самый простой вопрос: почему и зачем ты пошел в армию?

- Я хотел пойти. Может, это сейчас кого-то и удивляет, но я с детства мечтал пойти в армию, хотел служить в Морфлоте или в морских пограничных войсках.

- Хорошо, ну а ты не пожалел? Ведь это целых два года жизни...

- Нисколько. Служба в армии мне многое дала: друзей, организаторские способности. Да и сам процесс был довольно интересен. Нас

Недавно все мужчины понаслышке знает о таком праздновали всероссийский, чисто мужской, праздник - День защитников Отечества. Мы решили расспросить кого-нибудь из студентов, кто не пугающем и неизведанном явлении, как армия. Так ли страшна армия, как о ней иногда говорят? И действительно ли это "потеря" двух лет жизни?

постоянно готовили к военным действиям, так как наша рота была боевая. Большую часть времени мы проводили на стрельбище, часто выезжали на учения, один раз даже с ракетными войсками в Астраханскую область, учились обращаться с оружием.

- Как ты считаешь, настоящими мужчинами могут быть только те, кто отслужил?

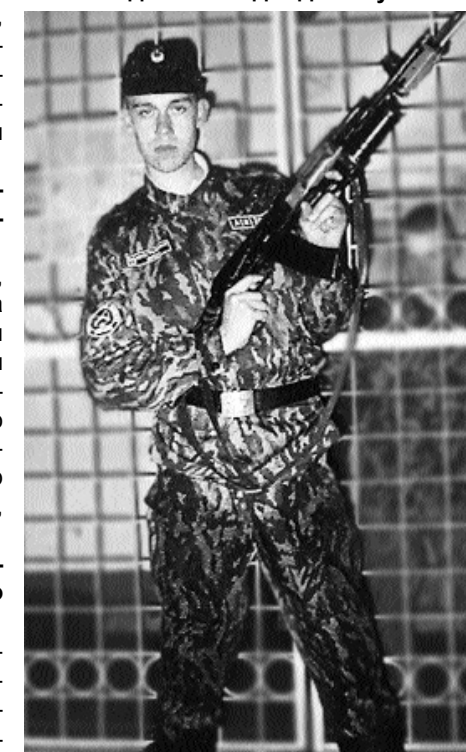
- Конечно, нет. Есть и не служившие ребята, закаленные духом и телом,

ла за учебу, потом за белый билет, потом, может быть, за детей, как многие просчитывают, - это как-то мелко, не по-мужски. Не нужно воспринимать службу в армии как конец свободной жизни, это просто другое, дополнительное, но всегда полезное.

- Хорошо, ну а наступающий праздник - День защитников Отечества, по-твоему, это праздник всех мужчин или только тех, кто - настоящий?

- По-моему, это праздник тех, кто отслужил, служит и собирается служить. На то он и называется Днем защитника Отечества.

Беседовала Надежда Пигулевская





Студпрофком УГТУ -

Республиканский комитет работников Нефтегазстройпрофсоюза активно проводит молодежную политику. Об этом уже упоминалось в интервью с председателем этой организации - Николаем Яковлевичем Яковлевым. Кроме профсоюзов нашего университета к Нефтегазстройпрофсоюзу относятся и такие учебные заведения как Профессиональный лицей №30, профессиональное училище № 33 и Ухтинский горно-нефтяной колледж. Студпрофком УГТУ решил наладить сотрудничество со всеми этими учебными заведениями. И на этом останавливаться не собирается - в будущем планируется охватить всю Республику и даже Россию.

В этот раз мы хотим рассказать Вам о студенческом профкоме профессионального лица №30, о его новом председателе Анжелике Анатольевне Ларичевой, и о творческих личностях это ссуза.

Начнем с того, что в 2003 году профессиональному училищу №30 по итогам работы и на основании предложения лицензионного отдела при Министерстве образования и Высшей школы РК был присвоен статус лица. По словам директора, Ростислава Ивановича Исаева это неплохо как для региона в целом, так и для города в частности. Лицей научился сам неплохо зарабатывать деньги, на которые недавно был открыт новый компьютерный класс, и в данный момент завершается

строительство студенческой столовой. Планируется, что эта столовая станет молодежным центром нашего города.

С января 2004 года председателем студенческого профкома лица стала Анжелика Анатольевна. Она первая подхватила идею сотрудничества студпрофкомов учебных заведений. Вот что она думает по этому поводу: "Когда я стала председателем студенческого профкома, я не имела четкого представления об этой организации. Позже мы встретились с Виктором Тельновым, который буквально заразил меня своим энтузиазмом. И теперь мы хотим стать отдельной организацией, готовим необходимые для этого документы".

А что касается сотрудничества, то сделано уже многое, и многое еще сделать планируется. Со стороны студенческого профкома УГТУ студентам ПЛ №30 предоставляются билеты на бесплатный вход в диско-клуб "Планета" и



Анжелика Анатольевна Ларичева, председатель студенческого профкома ПЛ №30

возможность работать в стройотрядах университета. В свою очередь, со стороны лица предоставляется 20% скидка на обучение различным, необходимым в жизни специальностям. Также в скором времени в университете появится свежая выпечка, которая будет производиться и распространяться непосредственно силами лица.



Правила внутреннего распорядка Ухтинского государственного технического университета (выдержки)

1. Правила внутреннего распорядка Ухтинского государственного технического университета (далее "Правила") имеют целью способствовать воспитанию сознательного отношения к труду и обучению, укреплению трудовой и учебной дисциплины, организации труда и обучения на научной основе, рациональному использованию рабочего и учебного времени, высокому качеству работ и учебного процесса и распространяются на всех работников и обучающихся (студентов, магистрантов, аспирантов, докторантов, слушателей (далее работников и обучающихся).

2. Трудовая и учебная дисциплина в Ухтинском государственном техническом университете (далее - Университет) - обязательное для всех работников и обучающихся подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым Кодексом, иными законами, Коллективным договором, Уставом УГТУ, "Правилами внутреннего распорядка", другими локальными нормативными актами и основывается на сознательном и добросовестном выполнении работниками и обучающимися своих трудовых и учебных обязанностей и является необходимым условием качества труда и обучения.

Применение методов физического и психического насилия по отношению к обучающимся и работникам не допускается. Трудовая и учебная дисциплина обеспечивается методами убеждения, воспитания, а также поощрением за добросовестный труд и обучение. К нарушителям дисциплины применяются меры дисциплинарного и общественного воздействия.

3. Вопросы, связанные с применением "Правил", решаются администрацией университета в пределах предоставленных ей прав, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством и "Правилами", совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом преподавателей, работников и обучающихся. Эти вопросы решаются также трудовым коллективом в соответствии с его полномочиями.

2. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ

13. Работники Университета имеют права и обязанности, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, нормативными актами, утверждаемыми Минобразования России, Уставом УГТУ, Коллективным договором между администрацией УГТУ и трудовым коллективом, другими локальными нормативными актами и договорами.

14. Все работники университета обязаны:

а) работать честно и добросовестно, соблюдать дисциплину труда - основу порядка в Университете, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации, использовать все рабочее время для производственного труда;

б) соблюдать требования по охране труда, и пожарной охране, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями, работать в выданной спецодежде, спецобуви, пользоваться необходимыми средствами индивидуальной защиты;

в) принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих или затрудняющих нормальную работу (простой, авария), и немедленно сообщать о случившемся администрации;

г) соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;

д) содержать в порядке и чистоте свое рабочее место, соблюдать чистоту на территории университета;

е) беречь и укреплять собственность университета, эффективно использовать оборудование, бережно относиться к инструментам, измерительным приборам, спецодежде и другим предметам, выдаваемым в пользование работникам, экономно и рационально расходовать сырье, материалы, энергию, топливо и другие материальные ресурсы;

ё) вести себя достойно, соблюдать Правила проживания в общежитии;

ж) систематически повышать свою квалификацию;

з) круг обязанностей (работ), которые выполняет каждый работник по своей специальности, квалификации или должности, определяется Единым тарифно-квалификационным справочником

работ и профессий рабочих, квалификационным справочником должностей служащих, условиями трудового договора, а также техническими правилами, должностными инструкциями и положениями, утвержденными в установленном порядке.

15. Профессорско-преподавательский и научный состав университета обязан:

а) обеспечивать высокую эффективность педагогического процесса, воспитывать у обучающихся общечеловеческую нравственность, развивать у них самостоятельность, инициативу, творческие способности;

б) уважать личное достоинство будущих специалистов, проявлять заботу об их культурном и физическом развитии;

в) вести научные исследования, обеспечивающий высокий научный уровень содержания образования, активно вовлекать в них студентов;

г) постоянно повышать свой профессиональный, общекультурный уровень, регулярно, не менее одного раза в 5 лет, проходить различные формы повышения квалификации;

д) соблюдать настоящие "Правила".

16. Профессорско-преподавательский и научный состав высшего учебного заведения имеет право:

а) в установленном порядке избирать и быть избранными в Ученый Совет университета и факультета;

б) участвовать в обсуждении важнейших вопросов учебной, научной, творческой и производственной деятельности на Совете университета, факультета и других структурах при университете;

в) пользоваться бесплатно услугами библиотек, информационных фондов, услугами учебных и научных подразделений, а также услугами социально-бытовых, лечебных и других структурных подразделений Университета в соответствии с его Уставом и коллективным договором;

г) выбирать методы и средства обучения, наиболее отвечающие его индивидуальным особенностям и обеспечивающие высокое качество учебного процесса;

д) определять содержание учебных курсов при соблюдении требований государственных образовательных стандартов высшего и послевузовского профессионального образования;

е) на организационное и материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности;

ж) на повышение квалификации;

з) получать у администрации Университета информацию, касающуюся своей работы и себя лично;

и) участвовать в научных конференциях, дискуссиях, семинарах, представлять к публикации свои научные доклады и учебно-методические разработки;

к) публиковаться в установленном порядке в изданиях Университета;

л) обжаловать приказы и распоряжения администрации и должностных лиц Университета в установленном порядке.

м) педагогические работники Университета не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года. Порядок предоставления отпуска определяется Уставом УГТУ.

н) работники Университета имеют также права, определяемые в коллективном договоре между администрацией и трудовым коллективом.

17. Обучающиеся в университете обязаны:

а) овладеть теоретическими знаниями, практическими навыками и современными методами исследования по избранной специальности;

б) посещать все практические, лабораторные, лекционные занятия, предусмотренные учебным планом;

в) выполнять в установленные сроки все виды заданий, предусмотренные соответствующими учебными планами и программами обучения;

г) постоянно стремиться к повышению общей культуры, нравственному и физическому совершенствованию;

д) беречь имущество университета и нести материальную ответственность за его сохранность в установленном порядке;

е) соблюдать чистоту и порядок в учебных лабораториях, помещениях общего пользования и на территории университета;

ж) своими действиями и поступками способствовать укреплению



А.Н.Смирнов, проректор по социальным вопросам и международной деятельности, депутат Городского Совета г. Ухты.

Уважаемые студенты! В этом разделе "Профкомовского Вестника" Вы сможете найти все необходимые Вам документы. Здесь также будут печататься приказы, распоряжения, положения как администрации университета, так и студенческого профкома.

Кроме того, при поддержке Александра Николаевича Смирнова, проректора по социальным вопросам и международной деятельности, депутата Городского совета г. Ухты, мы будем публиковать официальные документы, которые издает администрация нашего города.

Закон Республики Коми

"Об административной ответственности в Республике Коми" (выдержки).

Статья 4. Административные правонарушения, посягающие на общественный порядок.

1. Нарушение установленного правовыми актами органов государственной власти Республики Коми и органов местного самоуправления порядка организации и (или) проведения массовых публичных мероприятий на улицах, площадях, стадионах, открытых концертных площадках, в парках и скверах, в иных общественных местах (за исключением собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования) влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на граждан (или) должностных лиц в размере от трех до десяти минимальных размеров оплаты труда;

- на юридических лиц - от десяти до двадцати минимальных размеров оплаты труда.

2. Совершение действий, нарушающих тишину и покой граждан с 23.00 часов до 6.00 часов (кроме праздничных дней), за исключением проведения аварийно-восстановительных и иных неотложных работ и действий, связанных с обеспечением личной и общественной безопасности, а также поддержанием функционирования жизнеобеспечивающих объектов, влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на граждан в размере от двух до десяти минимальных размеров оплаты труда;

- на должностных лиц - от десяти до тридцати минимальных размеров оплаты труда;

- на юридических лиц - от тридцати до пятидесяти минимальных размеров оплаты труда.

Примечание. К действиям по нарушению тишины и покоя граждан относятся:

- 1). Крики, свист, пение и игра на музыкальных инструментах;
- 2). Использование пиротехнических средств;
- 3). Производство ремонтных, строительных, разгрузочно-погрузочных работ, повлекших нарушение тишины и покоя;
- 4). Использование телевизоров, радиоприемников, магнитофонов, других громкоговорящих устройств на повышенной громкости;
- 5). Иные действия, повлекшие нарушение тишины и покоя граждан.

3. Действия, указанные в части 2 настоящей статьи, совершенные гражданами, исполняющими свои обязанности по трудовым или гражданско-правовым договорам с гражданами, являющимися индивидуальными предпринимателями, либо гражданами, находящимися на законном основании в помещениях или на территориях, принадлежащих или используемых индивидуальными предпринимателями, юридическими лицами, влекут наложение административного штрафа:

- на граждан в размере от трех до пяти минимальных размеров оплаты труда;

- на должностных лиц - от десяти до тридцати минимальных размеров оплаты труда;

- на юридических лиц - от пятидесяти до двухсот минимальных размеров оплаты труда;

4. Действия, указанные в частях 1, 2 и 3 настоящей статьи, совершенные повторно в течение года со дня окончания исполнения

наложенного за их совершение административного штрафа:

- на граждан в размере от пяти до двадцати пяти минимальных размеров оплаты труда;

- на должностных лиц - от двадцати до пятидесяти минимальных размеров оплаты труда;

- на юридических лиц - от ста до трехсот минимальных размеров оплаты труда.

5. Распитие пива в подъездах жилых домов, на улицах, стадионах, в скверах, парках, в общественном транспорте, в других общественных местах, за исключением организаций торговли и общественного питания, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от одного до трёх минимальных размеров оплаты труда.

Дополнения в раздел IV, V положения "О стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов и аспирантов Ухтинского государственного технического университета" от 26 декабря 2001 года

Право на получение государственной (муниципальной) социальной стипендии имеет студент, представивший в университет справку, выданную органом социальной защиты населения по месту жительства. Эта справка предоставляется один раз в семестр в течение 20 дней с момента выдачи, для студентов, проживающих в г. Ухте, в течение 30 дней для иногородних студентов.

Средства, не являющиеся целевыми и оставшиеся в стипендиальном фонде после формирования фонда материальной поддержки студентов и аспирантов УГТУ и выплаты государственных академических и социальных стипендий, образуют экономию стипендиального фонда. Средства экономии стипендиального фонда могут расходоваться по усмотрению стипендиальной комиссии факультета на доплаты к назначенным государственным академическим и социальным стипендиям, премирование студентов и аспирантов УГТУ, оказание помощи особо нуждающимся студентам.

Студенты и аспиранты, принимающие активное участие общественной жизни УГТУ, участвующие в научных конференциях, успешно занимающиеся спортом, выполняющие на общественных началах иные виды значимых для УГТУ работ, могут быть премированы ректором УГТУ. Для премирования могут быть использованы средства экономии стипендиального фонда, а так же внебюджетные средства.

Премирование осуществляется на основании соответствующего приказа ректора. Ректор УГТУ может устанавливать другие формы поощрения и материальной поддержки (единовременные или регулярные), используя для этого средства, дополнительно поступившие в стипендиальный фонд УГТУ из внебюджетных источников.



ПЛ №30 - НГСП

Кроме того, Анжелика Анатольевна познакомила нас с Владимиром Чубуткиным, студентом первого курса лица. Нас заинтересовали его творческие способности.

Владимир увлекается татуажем и брендингом. Допустим, "татуаж" слово для многих понятное, а вот "брендинг"... Читайте ниже интервью и все станет ясно.

- Вова, расскажи, с чего все началось, как ты обнаружил способности к рисованию?

- Меня научил рисовать мой друг, специально я нигде не обучался. Мы часто переписывались, и в каждом письме он присылал различные рисунки, описывал технику рисования. Меня очень заинтересовало, и уже с восьмого класса я начал рисовать.

- Интересно, как ты придумываешь свои рисунки?

- Обычно, когда у меня есть свободное время, я много рисую, все получается само собой. Рисунок может внезапно прийти в голову, в любой момент.

- Скажи, а ты смог бы нанести рисунок на одежду, если человек принесет тебе свой макет?

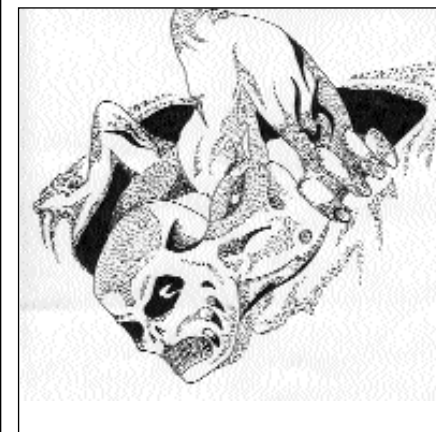
- Да, я думаю, это вполне реально, без проблем. Такая техника называется брендинг - рисунок на одежде.

- Что значит для тебя твоя деятельность? Не мешает ли она учебе?

- Для меня это лишь увлечение, хобби, и ничего больше. А моей учебе это никогда не мешало и не будет мешать.

- Творческие личности, как правило, многосторонни. Есть ли у тебя еще какие-нибудь увлечения?

- Я умею играть на гитаре (год учился в музыкальной школе). Кроме этого, иногда занимаюсь боди-артом.



Владимир Чубуткин: "Я рисую в стиле "трейбл", в котором присутствуют, в основном, кельтские узоры."

- В каком стиле ты рисуешь?

- Я рисую в стиле "трейбл", в котором присутствуют, в основном, кельтские узоры. Этот стиль предназначен как для тату, так и для брендинга.

- Какова стоимость тату и брендинга? От чего она зависит?

- Допустим, если тату выполняется обычной тушью, то цена за 1 см2 будет 15 рублей. Чем дороже и качественнее тушь, тем выше цена. Стоимость рисунка также зависит от его размеров и сложности.

- Каким образом выполняется рисунок на одежде?

- Сначала наносится контур, затем краска. Рисую я в большинстве случаев на джинсовой ткани. Кстати, с краской бывают проблемы, в Ухте ее нигде нет, приходится

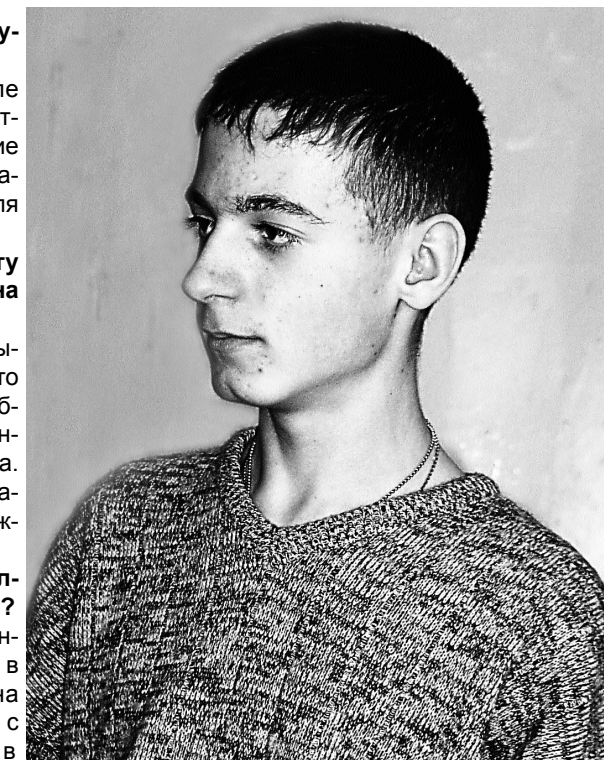
искать в других городах.

- А как насчет временных татуировок?

- К сожалению, временными татуировками я не занимаюсь, нет специальных красок.

- И в заключение я хотела бы узнать, есть ли у тебя планы на будущее? Будешь ли профессионально заниматься тем, чем сейчас занимаешься?

- Нет, скорее всего, буду работать по



Владимир Чубуткин

специальности электромонтажника, но в далеком будущем планирую открыть свой салон.

Материалы подготовили
Кира Кондратенко,
Татьяна Строгонова



В этом номере мы представляем Вам председателей студсоветов общежитий нашего университета. Читайте ниже о том, как они представляют себе работу председателя, как относятся к студентам своих общежитий, какие проблемы их волнуют.

Наталья Карницкая, ФК-2-01, председатель студсовета общежития №4



В сентябре 2003 года на собрании в нашем общежитии меня выбрали председателем студсовета. Теперь я считаю правой рукой коменданта. Раньше как таковой должности председателя в нашем общежитии не было, все дела вел комендант. В мои обязанности входит работа со студентами - все, что касается студентов, непосредственно касается и меня. Стараюсь помочь каждому, делаю все, что в моих силах.

С большими проблемами в общежитии я не сталкивалась. Я считаю так - чтобы их не было, необходимо элементарное взаимопонимание между людьми.

Отношения со студентами у меня дружественные. Единственное, чего хочу им пожелать, чтобы они добросовестно относились к правилам проживания в общежитии. Очень благодарна старостам этажа, которые мне во всем помогают.

Настя Кучепатова, ТГВ-1-99, председатель студсовета общежития №5



Когда я училась на втором курсе, меня выбрали старостой крыла в нашем общежитии. А в 2003 году я стала председателем студенческого совета.

В мои обязанности входит руководство работой старост этажей, защита прав студентов, проживающих в общежитии, контроль за выполнением их обязанностей.

Хочу, чтобы наше общежитие было самым дружным, чтобы поскорее закончился ремонт зала, где мы могли бы проводить вечеринки, чтобы решилась наболевшая проблема - проблема курения в общежитии.

И еще мне бы хотелось выразить огромную благодарность старостам всех этажей за добросовестную работу, в особенности Анне Бабиковой (ТГВ-00), Кривошевич Римме (ТГВ-00) и Вике Вылегжаниной (АРХ-99).

Идет студент с девушкой, гуляет, а в кармане всего 3 копейки. Проходят мимо ресторана:

Студент девушке: "В ресторан хочешь, нет, пошли дальше."

Проходят мимо шашлычной:

Студент: "Шашлык хочешь, нет, пошли дальше."

Девушка думает: "Сейчас еще спросит, скажу да".

Проходят мимо автоматов с газированной водой:

Студент: "Воды хочешь?"

Девушка: "Да!!!"

Студент: "Чего орешь, щас куплю."

Ирина Федоришин, председатель студсовета общежития №3:

Я стала председателем в 2002 году по рекомендации коменданта, а в прошлом году меня снова избрали на эту должность. Основная моя работа - защита интересов студентов. Также я исполняю обязанности старосты этажа. Коллективом старост мы проводим различные мероприятия, организуем генеральные уборки, контролируем дежурство студентов.

В принципе я знакома со всеми студентами, отношения со всеми дружеские.

Хотелось бы, чтобы между студпрофомом, директором студгородка В.В.Трифоновым и администрацией общежития наладились хорошие рабочие отношения, чтобы не было недопонимания.



Встреча ректора УГТУ Н.Д.Цхадая со студентами:

- вопрос капремонта общежития №5 сложный и серьезный. Часть студентов может быть переселена в здание по ул. Мира (бывшее зда-

ние "Коминфети"), остальных будут подселать к студентам, проживающих на 2, 3 и 4 этажах. Сроки начала ремонта зависят от самих жильцов общежития. Планируется начать капремонт весной, но если студентам будет удобнее позже, сроки передвинут;

- с 1 марта у студентов преподавателей появится возмож-

ность завтракать и обедать в новой студенческой столовой "Подкова" по умеренным ценам. Вечером "Подкова" будет работать как ресторан;

- планируется провести ремонт 101, 105 и 217 аудиторий в корпусе "Л". Разработка дизайна возложена на студентов каф. "Архитектура".



4 - 11 МАРТА "ДОМ С ПРИКОЛАМИ"

семейная комедия

Реж.: Роб Минкофф

В ролях: Эдди Мерфи, Дженифер Тили, Теренс Стэмп

Пр-во США

Сеанс: 15.00, 19.00

Агент по продаже недвижимости Джим Эверс (Э.Мерфи) стремится про-

вернуть сделку всей своей жизни - он покупает старый заброшенный дом с целью сделать из него шикарный особняк для перепродажи. Чтобы обжить будущее чудо дизайна, Джим перевозит туда всю свою семью. Однако вскоре выясняется, что обживать дом им придется в компании далеко "неживых" соседей. 999 шаловливых и кривляющихся привидений ужасно рады выпавшему им шансу проказничать. Поэтому Джиму придется изрядно попотеть, чтобы завершить начатое, не сойти с ума и не перессориться со всеми родственниками из-за затеянной им самим аферы...



4 - 11 МАРТА "ГОТИКА"

мистический триллер

Реж.: Матве Кассовиц

В ролях: Халли Берри, Пенелопа Крус, Роберт Дауни - мл.

Пр-во США

Сеанс: 17.00, 21.00

Новая картина одного из лучших современных французских режиссеров Матве Кассовица.

Фильм повествует о женщине-психиатре (Халли Берри), которая однажды оказывается пациенткой больницы для невменяемых преступников, в которой она прежде работала. Ей предъявлено

обвинение в жестоком убийстве собственного мужа. Пытаясь восстановить в памяти недавнее прошлое, героиня Бери понимает, что ею манипулирует дух, одержимый жаждой мести. Пытаясь разобраться в происходящем, она сталкивается с необъяснимыми мистическими явлениями...

12 - 18 МАРТА "ТАИНСТВЕННАЯ РЕКА"

психологическая драма

Реж.: Клинт Иствуд

В ролях: Шон Пенн, Тим Роббинс, Кевин Бейкон, Лоренс Фишберн, Лора Линней

Пр-во США

Сеанс: 16.00, 18.30, 21.00

Джимми Маркум, Дэвид Бойл и Шон Дэвин - неразлучные приятели с детства. Они вместе играют в хоккей, взрослея на знакомых спокойных улицах Бостона. Уже будучи взрослыми мужчинами, судьба сталкивает их вместе перед лицом трагедии: зверского убийства дочери Джимми Маркума Кэтти. Для Джимми, мошенника в прошлом и владельца бакалейной лавки в настоящем, главным в жизни становится месть. Полицейский, которому поручают расследовать дело - никто иной, как Шон Дэвин, который уверен в одном: главный подозреваемый в убийстве - Дэвид Бойл.

19 - 26 МАРТА "КРУПНАЯ РЫБА"

драма/комедия/фэнтези

Реж.: Тим Бертон

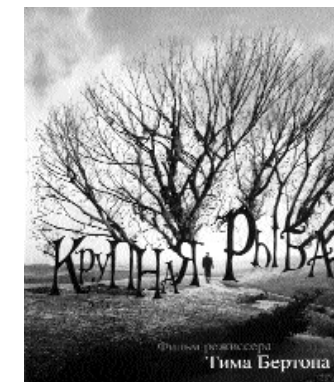
В ролях: Юан МакГрегор, Альберт Финни, Денни де Вито, Хелена Бонэм Картер

Пр-во США

Сеанс: 17.00, 19.00, 21.00

В основу этого фильма положено произведение Даниела Уоллеса "Большая рыба: роман мифических пропорций". Сюжет развивается вокруг умирающего Эдварда Блума (Альберт Финни), о жизни которого сын (Юан МакГрегор) хочет узнать как можно больше, собрав воедино многочисленные легенды и мифы. Окружавшие жизнь его отца. В итоге он обнаруживает много удиви-

тельных фактов и приходит к выводу, что жизнь его отца была удивительно разнообразной. И понимает, что его отец - действительно необычный человек...



12 - 18 МАРТА "ЧЕСТЬ ИМЕЮ"

военно-приключенческий фильм

Реж.: Сергей Тарасов

В ролях: В.Гостюхин, А.Егоров, М.Шалаева

Пр-во Россия, 2003 г.

Сеанс: 14.30

Фильм рассказывает о приключениях воспитанников кадетского корпуса, которые в период летних каникул оказываются в условиях, максимально приближенных к боевым.

19 МАРТА - 4 АПРЕЛЯ "В ПОИСКАХ НЕМО"

анимация, приключения

Пр-во США 2003

Сеанс: 15.00

Чудесная история о подводном мире, которая позволит тебе забыть о холодной зиме и погрузиться в мир, где обитают дельфины, черепахи, акулы, невероятной красоты рыбы, поплавать среди коралловых рифов и насладиться потрясающими компьютерными эффектами!



ЗАДАЙ СВОЙ ВОПРОС

- Правда, что вместо ресторана "Подкова" будет работать студенческая столовая?

- Да, это так. Студенческая столовая появится в связи с тем, что студенческий городок в полной мере не обеспечивается питанием, буфеты корпусов "К" и "Л" не справляются с большим объемом работы.

- Я хочу записаться на лето в студенческий стройотряд и не хочу выезжать за пределы города. Возможно ли это?

- Да, это возможно. Уже сегодня поступают заказы с городских предприятий для стройотрядов, например с УСМНа и "Севергазпрома". Также можно будет работать на объектах университета.

- Слышали, что общежития будут комплектоваться по принадлежности студентов к факультетам. Так ли это?

- Да, такую практику планируется ввести с сентября 2004 года. Ведь лучше, когда в общежитии живут студенты одного факультета.

- Можно ли оставаться на базе "Крохаль" в течение суток?

- По распоряжению проректора по административно-хозяйственной части Я.П.Цуневского на базе "Крохаль" студентам разрешается находиться с 9 до 18 часов.

Задать вопросы Вы можете следующим образом:

- опустить их в ящики, которые находятся рядом с профкомом (235 "Л", 212 "В");
- отправить по электронной почте на адрес victel@mail.ru;
- отправить на пейджер 8-19, аб. 5123.



Сообщения на пейджер

Сынок, немедленно приходи домой. Там тебя ждет большой толстый ремень.

Набубни мне что-нибудь на пейджер.

Сто тысяч бурундуков не сравнятся с тобой по мягкости и пушистости.

Выхожу. Виталий. (Сделайте, пожалуйста, дубль через полчаса).

7:00 Доброе утро!
7:15 Ты почти опаздываешь на работу!
7:30 Ты опаздываешь на работу!
7:45 Ты очень опаздываешь на работу!
8:00 Ты уже опоздал на работу! Можешь спать дальше!

Срочно вызывай сантехника. У нас нет памперсов и еды.

Девушка, передайте с акцентом, пожалуйста!

Вася, будешь идти мимо моей комнаты, занеси мне мои штаны и галстук.

- Это все сообщение?
- Ну, добавьте ему еще от себя.

Дублируйте им пару раз. Они люди с гор, читать умеют плохо.

Сборная команда КВН УГТУ вошла в "Евролигу"

В начале января этого года участники сборной команды КВН нашего университета смогли попробовать свои силы в 15-ом Международном Фестивале команд КВН - "КИВИН-2004".

Мне тоже удалось побывать на этом мероприятии, поэтому с удовольствием поведаю Вам об этом маленьком незабываемом путешествии.

Начну с того, что 10 января 2004 года сборная команда КВН УГТУ (в которой я не так давно обосновалась), отправилась покорять новые вершины на традиционный Фестиваль команд КВН "Кивин", который в последнее время проходит в теплом городе Сочи. На таком мероприятии я была впервые, и все, что там происходило, было для меня в новинку.

Уже в поезде мы начали знакомиться с командами-участниками КВН из различных городов, которые, так же как и мы, ехали на фестиваль.

Нашу команду поселили в прекрасном санатории "Москва", неподалеку от гостиницы "Жемчужина", где собственно и проходили отборочные туры в финал.

Попробовать свои силы съехались 336 команд из разных стран. Несмотря на сессию в игре приняли участие



За кулисами с КВН-щиком Мишей Галустьяном из команды "Утомленные солнцем".

около 3 тысяч человек, большинство из которых студенты. После двух отборочных туров подводились итоги и решались судьбы всех команд. Что касается нашей команды, то мы попали в "список команд повышенного рейтинга" и вошли в Центральную лигу Международного Союза КВН, а именно - в "Евролигу", которая будет проходить в г. Минске в конце марта.

Две недели нашего пребывания в Сочи пролетели незаметно. Радовала теплая погода, море и свежий воздух. Практически все свободное время мы посвящали КВНу: придумывали шутки и писали новый материал, не забывая о предстоящей сессии.

Все это успешно сочеталось и с мероприятиями, которые проходили в ночное время в ресторане "Хрустальный". Огромное число КВН-щиков веселили друг друга на "ночниках" уже вне конкурса.

Уезжать из этого теплого, красивого города, конечно же, не хотелось так же, как и расставаться с новыми друзьями, которые стали нам родными за две недели, проведенные в Сочи.



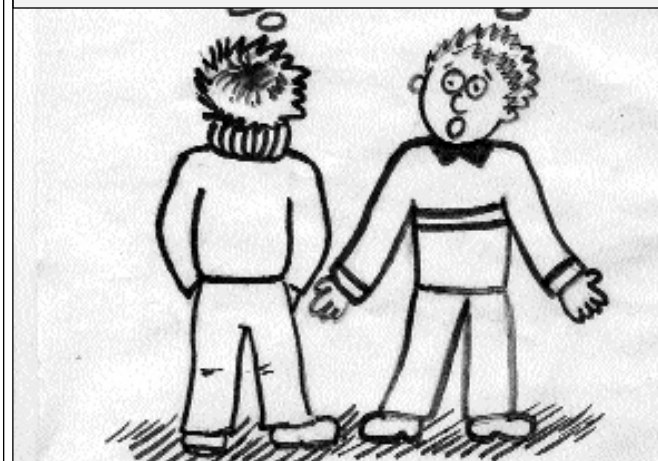
Сборная команда КВН УГТУ в теплом городе Сочи

Юля Вахнина

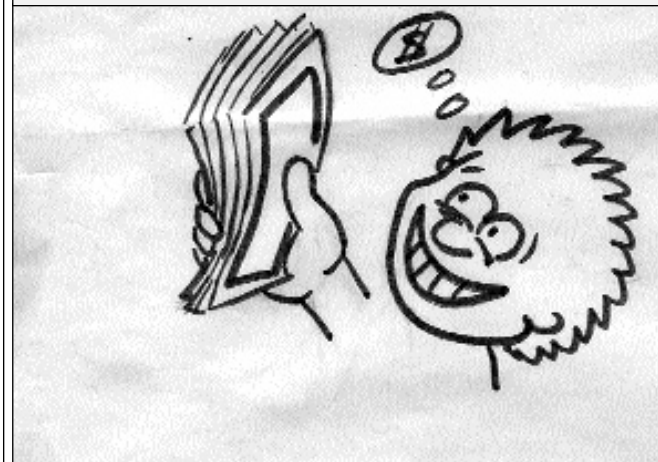


1. Встречаются в Ухтинском государственном техническом университете два студента...

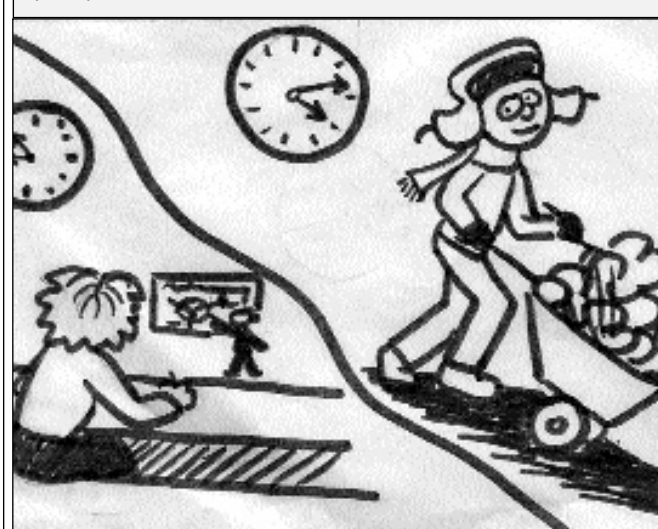
- Ты слышал, объявляется набор студентов в стройотряды? Давай запишемся!
- А что это такое?



3. - О чем разговор! Платили хорошо, да еще и обедом кормили бесплатно в нашей университетской столовой. к тому же мы могли в любое время поехать на базу "Крохаль" и там хорошо отдохнуть.
- А ты меня заинтересовал! А что нужно сделать, чтобы работать в стройотряде?



5. - А если я хочу работать уже сейчас, во время учебы?
- Это тоже не проблема. Сейчас создаются и такие стройотряды, в которых студенты смогут работать после учебного дня на строительных объектах университета и различных предприятий г. Ухты.



2. - Я работал уже прошлым летом, в июле и августе, был бригадиром отряда. мы выполняли различную работу на строительном объекте.
- Да? А хорошо вам заплатили?



4. - Да все очень просто, было бы желание! Нужно написать заявление в студенческом профкоме, который находится в 212 "В" и 235 "Л", и, можно считать, что ты уже принят.



6. - Мне эта идея нравится! Сегодня зайду в студпрофком и напишу заявление. Ты ведь знаешь, лишние деньги никогда не помешают, тем более, что трудиться будем на благо университета и нашего города.

- Вот и правильно. Кстати, забыл тебе сказать, что работа в стройотряде засчитывается за производственную практику, причем на любом факультете. А в сентябре у тебя будет 2 недели, чтобы отдохнуть после работы, когда все остальные будут учиться.



Уходим в "академку"!

В этом номере мы открываем новую рубрику "Учебная часть". И все это для того, чтобы у Вас, наших дорогих студентов, было меньше проблем с учебой. Рубрику ведет Инна Шафикова, заместитель председателя студпрофкома по учебной части.

Внимательно прочитав эту информацию, Вы сможете в подробностях узнать все, что касается академического отпуска или, говоря на языке студентов, "академки".

Продолжительность академического отпуска, как правило, не может превышать 12 календарных месяцев. Предоставление академического отпуска и возвращение из отпуска оформляются приказом ректора по университету. Основанием для издания приказа является личное заявление, справки (заключения) клинико-экспертной комиссии (далее КЭК).

Порядок предоставления академических отпусков.

Основанием для академического отпуска являются:

- заболевание студента;
- уход за ребенком в возрасте до трех лет (после окончания декретного отпуска);
- стихийное бедствие по месту жительства родителей;
- необходимость ухода за больными родителями при отсутствии других членов семьи, которые могут осуществить уход;
- производственная деятельность студентов, обучающихся без отрыва от производства.

Для оформления академического отпуска необходимо представить:

- заключение КЭК;
- копию свидетельства о рождении ребенка, заверенную в деканате;
- справку местного государственного органа о стихийном бедствии;
- справку о необходимости постороннего ухода за больными родителями с личной печатью врача и справку домоуправления о составе семьи родителей;
- ходатайство с предприятием по месту работы студента (ФБО) при наличии уважительной причины (служебные командировки и пр.).

Порядок оформления отпуска по беременности, родам и уходу за ребенком:

- декретный отпуск предоставляется студентке по заявлению на имя ректора и справки из женской консультации;
- после окончания декретного отпуска студентка должна решить вопрос о продолжении обучения или взятии академического отпуска по уходу за ребенком с правом или без права посещения занятий;
- студентка продолжает обучение при оформлении академического отпуска с правом посещения занятий. В этом случае деканатом составляется индивидуальный график учебы, в котором выдерживаются все объемы учебного плана;
- студентки, находящиеся в декретном отпуске или в академическом отпуске без права посещения занятий, освобождаются от всех видов занятий;
- в случае, если беременность наступила в период академического отпуска, то при предъявлении студенткой справки единого образца о временной нетрудоспособности академический отпуск должен быть прерван и оформлен отпуск по беременности и родам.

Академический отпуск по медицинским показаниям предоставляется на основании личного заявления студента и заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК). При этом диагноз заболевания без согласия пациента в заключении не указывается.

- заключение КЭК для студентов очной формы обучения выдается Ухтинской городской поликлиникой и заверяется заведующей здравпунктом УГТУ;

- при обострении хронических или острых психических заболеваний администрация совместно с заведующим здравпункта УГТУ на основании заключения психоневрологического диспансера рассматривает и решает вопрос о предоставлении академического отпуска или отчислении студента из университета;

- студентам, больным туберкулезом, представляется академический отпуск сроком до одного года. В случае прогрессирования ту-

беркулезного процесса после длительного лечения вопрос о продолжении учебы в университете решается администрацией университета и заведующим здравпунктом в индивидуальном порядке;

- студенты, не заявившие о болезни до начала экзаменационной сессии и получившие неудовлетворительные оценки, теряют право на получение академического отпуска;

- студент, возвратившийся из академического отпуска, предоставленного по медицинским показаниям, обязан написать заявление на имя ректора о допуске к занятиям; пред-

оставить заключение КЭК учреждения здравоохранения о возможности продолжения учебы, подписанное заведующей здравпунктом УГТУ.

Академический отпуск в других исключительных случаях предоставляется на основании личного заявления студента и соответствующих документов, подтверждающих основание для получения академического отпуска с указанием причины.

Студентам, находящимся в академическом отпуске по медицинским показаниям, назначаются и выплачиваются ежемесячные компенсационные выплаты в соответствии с Порядком назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан (утвержден Постановлением Правительства РФ от 03.11.94 №1206), Указом Президента РФ от 08.02.2001г. №136).

Университет вправе производить дополнительные выплаты студентам, находящимся в академическом отпуске за счет внебюджетных средств (по ходатайству студенческого профкома).

Финансовые условия предоставления академического отпуска студентам, обучающимся на платной договорной основе, определяются условиями договора или дополнительного соглашения к договору.

Предоставление общежития студентам, находящимся в академическом отпуске, производится в соответствии с жилищным законодательством РФ (ст. 109, 110 Жилищного кодекса РФ) и Типовым положением о студенческом общежитии образовательного учреждения высшего и среднего профессионального образования РФ (утверждено постановлением Госкомвуза России от 31.05.94 г. № 4, зарегистрировано Министерством юстиции РФ 13.07.95 г. № 903).

Вопрос о предоставлении повторного академического отпуска решается ректором университета (проректором по учебной работе) в индивидуальном порядке.

Встреча ректора УГТУ Н.Д.Цхадая со студентами:

- на данный момент идет проверка справок, которые были предоставлены студентами для ухода в академический отпуск. Те студенты, чьи документы были поданы в конце сессии или после ее окончания, будут отчислены. По итогам проверки уже отчислены 7 студентов;

- на очередном заседании Ученого Совета будет обсуждаться вопрос об увеличении стипендии на 25% студентам, сдавшим сессию на отлично.



Инна Шафикова, ведущая рубрики, заместитель председателя студпрофкома по учебной части



Новости студгородка

Ну вот, пожалуй, и пришло то время, когда долгожданные каникулы после зимней сессии сменились "серыми буднями" второго семестра. Студенты вновь ожили своим присутствием этажи "родных" общежитий, возвратились веселый смех и жизнерадостность молодежи, несмотря на все проблемы и неудобства, которые, к сожалению, являются неотъемлемой частью каждого общежития УГТУ.

Так, например, в самый разгар сессии в третьем общежитии проходила жилищная комиссия, в которой принимали участие старосты общежития, директор студенческого городка, комендант и некоторые члены студенческого профкома. На общем собрании обсуждались различные вопросы: что нужно доработать? что еще предстоит сделать? кто в чем провинился? Ну, и, конечно же, как общими усилиями разрешить наиболее важные проблемы.

И еще одна задача, которая встала перед жителями общежития № 3, - это отсутствие воды на 4-5 этажах здания. Дело в

том, что вода в эти "труднодоступные" места не поднимается из-за слабого напора. В общем, как говорится: не жизнь, а сказка!



Что касается четвертого общежития, то здесь, по словам самих студентов, очень часто совершаются кражи. Воры проникают в комнаты через окно. И никакие многочисленные обращения в милицию за помощью результатов не дают. Масла в огонь подливает также частое отсутствие горячей воды. А "милая, добродушная" вахтерша, считает, что день прожит впустую, если ей не удалось продемонстрировать студенту неверо-

ятные способности к "вежливому и культурному" обращению с людьми.



Ну, а самое неприятное происшествие произошло в общежитии № 5, где прорвало батарею, вследствие чего несколько этажей оказались затоплены. Пострадавшим в "потопе" студентам оказывается посильная помощь из средств студпрофкома. И, как стало известно, к весне планируется начать капитальный ремонт помещения, естественно, при условии, что из небогатого бюджета УГТУ будет выделена определенная сумма на его проведение.

Студенты из шестого общежития недовольны тем, что: во-первых, чересчур ограничено время посещения (только до 20 часов), во-вторых, часто отключают свет по непонятным причинам, в-третьих, звонить с вахты не разрешается уже несколько месяцев.

Ну что ж, такова реальность жизни студгородка УГТУ. Несмотря на все печали и невзгоды, с которыми часто сталкиваются наши студенты, можно с полной уверенностью говорить о том, что они

пройдут сквозь все преграды и достойно вынесут все испытания. Я уверена, им это по силам!



Материалы подготовила Юлия Борисова

На благо молодежи

С 13 по 17 февраля в Москве прошло очередное заседание Молодежного Совета нефтегазстройпрофсоюза РФ.

Помимо обсуждения этапов реализации молодежной политики НГСП, было принято решение о внесении в отраслевое тарифное соглашение дополнений, касающихся молодежи.

В частности было предложено внести ясность - кого нужно считать молодым работником, а также определить льготы при приеме на работу выпускников вузов, и установить надбавку молодым работникам на срок до 1 года.

Все эти предложения будут рассматриваться Российским советом НГСП в апреле, и в случае их принятия в августе нынешние пятикурсники смогут ощутить на себе положительные перемены, произошедшие при содействии Молодежного Совета НГСП.

Виктор Тельнов

45 лет движению стройотрядов в России

С 16 по 18 февраля в Москве проходил Всероссийский форум студенческих отрядов, посвященный 45-летию движения студенческих строительных отрядов.

В форуме принимали участие около 5 тысяч студентов из различных городов России, в их числе были студенты УГТУ Виктория Чухарева, Татьяна Строгонова, Игорь Рогачев, Максим Юрасов и Виктор Тельнов во главе с командиром Коми Республиканского штаба студенческих стройотрядов В.В.Савешкиным.

На конференции "Проблемы и перспективы развития движения студенческих отрядов в Российской Федерации", которую вел Министр образования В.Ф.Филиппов, с докладами выступали как студенты - молодые командиры, так и ветераны ССО, например С.Ф.Литвиненко, командир первого студенческого отряда. Руководством студенческого строительного движения был избран Центральный Исполнительный Комитет, а также принят Устав ССО, где определены основные направления в работе студенческого движения.

Позже студентов пригласили на концерт в Государственный Кремлевский Дворец, где выступали звезды российской эстрады. Можно сказать, что этот концерт - своеобразное вознаграждение студентам-стройотрядовцам за проделанную работу в развитии стройотрядов.

Остается добавить, что это мероприятие лишней раз доказывает, что подрастает новое поколение, стремящееся заработать деньги собственным трудом.

Пресс-центр ЗССО "Северянин"