	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 1 Всего листов 21
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 1.0

УТВЕРЖДЕНО

решением ученого совета

(протокол от 27.01.2021

№ 01)

Председатель,
 ректор, профессор


Р. В. Агиней



ПОРЯДОК

учета показателей эффективности научно-педагогических работников
 высшего образования в системе Эффективного контракта

Ухта
 2021

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 2 Всего листов 21
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 1.0

1. Общие положения

1.1. Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта (далее – Порядок) устанавливает показатели эффективности деятельности научно-педагогических работников высшего образования (далее – НПР, работники), определяет порядок сбора, учета, проверки результатов выполнения показателей эффективности и механизм распределения по группам работников в зависимости от интенсивности труда при выполнении работ в рамках Эффективного контракта, заключенного между работником и федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (далее – Университет).

1.2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе:

– Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Трудовым кодексом Российской Федерации;

– указом президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

– Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р;


– Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 г. № 722-р;

– Рекомендациями по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденного Приказом Министерством труда России от 26 апреля 2013 г. № 167н.

2. Основные понятия и определения

Для реализации настоящего Порядка используются следующие основные понятия и определения:

2.1. Эффективный контракт – это трудовой договор или

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 3 Всего листов 21
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 1.0

дополнительное соглашение к трудовому договору с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг, а также меры социальной поддержки.

2.2. Механизмы эффективного контракта – совокупность действующих в Университете механизмов оплаты труда, обеспечивающих конкурентный уровень заработной платы работников Университета, формируемый исходя из результативности, интенсивности, качества и эффективности выполнения работником Университета своих трудовых обязанностей.

2.3. Показатели эффективности – совокупность показателей, используемых для оценки эффективности трудовой деятельности работников.

2.4. Группа – совокупность показателей, выполнение которых необходимо для определения объема выплат работнику.

2.5. Системный администратор – должностное лицо, осуществляющее техническое сопровождение информационной системы es.ugtu.net.


2.6. Рабочая группа по контролю системы Эффективного контракта (далее – рабочая группа) – рабочая группа, состоящая из сотрудников учебных подразделений, осуществляющая контроль за функционированием системы Эффективного контракта в части корректности заполнения показателей эффективности работниками и проверки подтверждающих документов, вносимых в информационную систему es.ugtu.net.

3. Цели, задачи и принципы применения механизмов эффективного контракта

3.1. Основными целями и задачами применения механизмов эффективного контракта являются:

- нацеленность на эффективное выполнение показателей, отраженных в программе развития университета и повышающих его место в различных рейтингах;
- развитие кадрового потенциала работников Университета;
- рост мотивации труда работников путем обеспечения зависимости оплаты труда работников от результатов их деятельности;
- стимулирование командной работы.

3.2. Применение механизмов эффективного контракта осуществляется в соответствии со следующими принципами:

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 4 Всего листов 21
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 1.0

- понятность для работников условий выполнения показателей эффективности и недопущение двойного толкования в их определении;
- прозрачность механизма определения работника в группу в зависимости от выполнения показателей эффективности;
- дифференцированность оплаты труда работников в зависимости от результатов выполнения показателей эффективности.

4. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников


4.1. Показатели эффективности деятельности работников и информация, подтверждающая их выполнение, сформулированы на основании Программы развития университета, в свою очередь, опирающуюся на достижение и повышение целевых Показателей мониторинга эффективности вузов, Показателей, используемых Минобрнауки РФ при расчете контрольных цифр приема, Показателей, закрепленных в проекте Программы академического стратегического лидерства и т.д. (Приложение № 1).

4.2. Показатели эффективности распределены по группам в зависимости от интенсивности и сложности выполняемых работ (Приложение № 3). Обязательные к выполнению показатели эффективности устанавливаются в зависимости от занимаемой работником должности. Отдельные показатели могут отличаться в зависимости от занимаемой должности (руководящие и не руководящие НПР).

4.3. Показатели эффективности деятельности НПР, указанные в пунктах 1 и 11 (Приложение № 1), могут быть выполнены путем объединения работников в авторские или иные коллективы, общей численностью не более 3-х авторов. При участии большего количества авторов, необходимое по показателю количество удваивается.

4.4. Основанием для определения работника в группу является выполнение всех фиксированных показателей эффективности, определенных в рамках одной группы. В случае если работником выполнены показатели разных групп, определение в группу происходит по низшей группе, показатели эффективности которой выполнены в полном объеме.

4.5. Определение работников в группу устанавливается на текущий учебный период (год) в зависимости от выполнения показателей эффективности деятельности работников по итогам предыдущего учебного периода (года).

	МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 5 Всего листов 21
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 1.0

5. Сбор показателей и оценка их выполнения, обработка результатов оценки

Процедура сбора показателей, оценки их выполнения и обработки результатов оценки предусматривают следующее распределение функций и ответственности между работниками и структурными подразделениями Университета:

5.1. В соответствии с утвержденным проректором по УМР распределением нагрузки Системный администратор в информационной системе es.ugtu.net актуализирует перечень работников, имеющих право на участие в системе эффективного контракта.

5.2. Работники ежегодно до 01 июня соответствующего календарного года предоставляют информацию по показателям путем внесения данных в соответствии с Приложением № 1 в информационную систему es.ugtu.net.

5.3. Работники несут ответственность за достоверность внесенных данных, характеризующих выполнение показателей.

5.4. Системный администратор закрывает для работников возможность ввода и редактирования данных в информационной системе.


5.5. Структурные подразделения в соответствии с Приложением № 2 проводят верификацию внесенных данных о выполнении отдельных показателей и их утверждение.

5.6. Структурные подразделения имеют право запрашивать у работников всю информацию, необходимую для оценки эффективности деятельности работников. В случае отказа работника в исчерпывающем обосновании и подтверждении данных, информация о выполнении показателей, ранее предоставленная работником, признается недостоверной и не учитывается при ранжировании работников по количеству выполненных показателей.

5.7. Структурные подразделения несут ответственность за оценку достоверности внесенных данных, характеризующих выполнение показателей.

5.8. Рабочая группа проводит перекрестную проверку достоверности внесенных данных о выполнении показателей эффективности и осуществляет распределение работников по группам в соответствии с пунктом 4.4 настоящего Положения.

5.9. Ученый совет ФГБОУ ВО «УГТУ» утверждает результаты распределения работников по группам, а также механизм и форму оплаты

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 6 Всего листов 21
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 1.0

достигнутых показателей.

5.10. Рабочая группа осуществляет передачу утвержденной информации о распределении работников по группам в Планово-финансовый отдел и Отдел кадров.

5.11. Сроки исполнения мероприятий, указанных в пунктах 5.2, 5.4, 5.5, 5.8, 5.9, 5.10 устанавливаются приказом о заполнении системы Эффективный контракт.

5.12. Состав рабочей группы утверждается приказом ректора ежегодно.

6. Особенности оформления трудовых отношений в системе Эффективный контракт

6.1. Эффективный контракт (трудовой договор) заключается при приеме на работу в Университет с работником, для которого занимаемая должность в Университете будет являться основным местом работы или работой на условиях внутреннего совместительства.

6.2. Дополнительное соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора в связи с внесением изменений в систему Эффективный контракт настоящим Порядком заключается с работником, для которого занимаемая должность в Университете будет являться основным местом работы или работой на условиях внутреннего совместительства.

6.3. Работа на условиях внешнего совместительства исключает участие в системе материального стимулирования Эффективный контракт.


6.4. В случае заключения трудового договора с работником на неполную ставку перечень обязательных к выполнению показателей эффективности сокращается пропорционально доле ставки с округлением до целочисленного значения.

7. Заключительные положения

7.1. Порядок вступает в силу 01 января 2021 г. и действует до принятия нового Порядка, либо его отмены.

7.2. Изменения и дополнения в Порядке утверждаются решением ученого совета ФГБОУ ВО «УГТУ».

7.3. Положение об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками Университета, утвержденное и.о. ректора, первым проректором

	МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 7 Всего листов 22
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 1.0

Я. П. Цуневским 16.10.2017 признать утратившим силу в части работников высшего образования с момента вступления в силу настоящего положения.

Разработали

Проректор по учебно-методической работе *отмечается* М. А. Михеевская

Начальник учебно-методического управления *AS* И. И. Лебедев

СОГЛАСОВАНО

Проректор по безопасности и общим вопросам *Тимур* В. А. Якимов


Начальник планово-финансового отдела *А. С. Власова* А. С. Власова

Начальник отдела кадров *кавал* О. В. Малеева

Начальник юридического отдела *И. В. Киорпек* И. В. Киорпек

Председатель первичной профсоюзной организации *А. В. Качесов* А. В. Качесов


Начальник отдела документационного обеспечения *Е. Н. Растегаева* Е. Н. Растегаева

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 8 Всего листов 21
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 1.0

Приложение № 1
к Положению

Показатели эффективности деятельности работников и информация, подтверждающая их выполнение

№	Наименование показателя	Особые условия выполнения	Подтверждающие документы
Учебно-методическое и воспитательное направление			
1.	Продукция учебно-методического характера:		Выходные данные опубликованной продукции / ссылка на электронный ресурс, где размещено издание
	- учебник (ед., не менее)	Выполнение показателя засчитывается на 5 лет	
	- учебное пособие (ед., не менее)	Выполнение показателя засчитывается на 3 года	
	- методическое указание (ед., не менее)		
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревновании (мероприятий, не менее)		Протокол конференции / конкурса / соревнования
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера) (ед., не менее)		Приказ о назначении кураторов / Организационный приказ о деятельности кружка / секции / клуба
4.	Участие в профориентационном мероприятии / Руководство и участие в довузовской подготовке школьников (ед., не менее)		Ежемесячный отчет о проведенных мероприятиях
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов / программ в ИДПО (ед., не менее)		Договор ГПХ об оказании услуг по разработке и (или) реализации учебных курсов / программ
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)		Информацию заполняет ответственное структурное подразделение
Научное направление			
7.	Подача заявка на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)		Заявка
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие) (ед., не менее)	Показатель учитывается в соответствии со сроками, указанными в подтверждающем документе	Сертификат о назначении гранта / Договор о выполнении НИОКР
9.	Доклад на Всероссийских научно-технических мероприятиях (очное участие / дистанционное участие) (ед., не менее)		Протокол конференции
10.	Доклад на Международных научно-технических мероприятиях (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)		Протокол конференции
11.	Научная публикация:		Выходные данные опубликованной статьи
	- в изданиях РИНЦ (ед., не менее)		
	- в изданиях из перечня ВАК (ед., не менее)		
	- в изданиях, индексируемых в базах научного цитирования Web of Science или Scopus (ед., не менее)		
12.	Монография (ед., не менее)	Выполнение показателя засчитывается на 5 лет	Выходные данные опубликованного научного труда

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 9 Всего листов 21
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 1.0


13.	Подготовка кадров высшей квалификации		Приказ об утверждении руководителей / Приказ о смене руководителя
14.	Руководство научной школой		Выписка из решения ученого совета
Кадровый потенциал			
15.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)		Сканобраз удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации
16.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп		Приказ о советах / комиссиях / рабочих группах
17.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)		Приказ / программа конференции
18.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегии научных издательств и журналов (мероприятие, не менее)		Приказ / справка о составе комиссии
Для руководящих ППС (зав. кафедрами, деканы)			
19.	Выставление учебно-методической документации к предстоящему учебному году по подразделению на официальном сайте УГТУ (УП, ОПОП)		Информацию заполняет ответственное структурное подразделение
20.	Прохождение профессионально-общественной аккредитации (мероприятие, не менее)	В случае, если все реализуемые кафедрой образовательные программы имеют действующие свидетельства о ПОА, показатель считается полностью выполненным	Свидетельство о профессионально-общественной аккредитации
21.	Обеспечение доли ставок, занятых ППС, имеющими ученую степень кандидата или доктора наук (или ученое звание) в общем количестве ставок ППС подразделения – острепенность (%)		Утвержденное проректором по УМР распределение нагрузки
22.	Участие ППС кафедры в профориентационных мероприятиях / довузовской подготовке школьников (ед., не менее)		План-отчет кафедры / факультета

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 10 Всего листов 21
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 1.0


Приложение № 2
к Положению

Структурные подразделения ответственные за верификацию и утверждение внесенных данных по показателям

№	Наименование показателя	Структурное подразделение ответственное за утверждение
Учебно-методическое и воспитательное направление		
1.	Продукция учебно-методического характера:	Редакционно-издательский отдел
	- учебник (ед., не менее)	
	- учебное пособие (ед., не менее)	
	- методическое указание (ед., не менее)	
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревнованиях (мероприятий, не менее)	Отдел научной политики и организации научных исследований
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера) (ед., не менее)	Управление по учебно-воспитательной работе и социальным вопросам
4.	Участие в профориентационном мероприятии / Руководство и участие в довузовской подготовке школьников (ед., не менее)	Отдел мониторинга и профориентационной работы
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов / программ в ИДПО (ед., не менее)	Институт дополнительного образования и обучения
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)	Редакционно-издательский отдел
Научное направление		
7.	Подача заявка на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)	Отдел научной политики и организации научных исследований
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие) (ед., не менее)	Отдел научной политики и организации научных исследований
9.	Доклад на Всероссийских научно-технических мероприятиях (очное участие / дистанционное участие) (ед., не менее)	Отдел научной политики и организации научных исследований
10.	Доклад на Международных научно-технических мероприятиях (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)	Отдел научной политики и организации научных исследований
11.	Научная публикация:	Библиотечно-информационный комплекс
	- в изданиях РИНЦ (ед., не менее)	
	- в изданиях из перечня ВАК (ед., не менее)	
	- в изданиях, индексируемых в базах научного цитирования Web of Science или Scopus (ед., не менее)	
12.	Монография (ед., не менее)	Редакционно-издательский отдел
13.	Подготовка кадров высшей квалификации	Отдел лицензирования, аккредитации и методического обеспечения образовательной деятельности
14.	Руководство научной школой	Отдел научной политики и организации научных исследований
Кадровый потенциал		
15.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	Отдел кадров
16.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп	Учебно-методическое управление / Управление по учебно-воспитательной работе и социальным вопросам / Отдел научной политики и организации научных исследований

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 11 Всего листов 21
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 1.0


17.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)	Отдел научной политики и организации научных исследований
18.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегий научных издательств и журналов (мероприятие, не менее)	Отдел научной политики и организации научных исследований
Для руководящих ППС (зав. кафедрами, деканы)		
19.	Выставление учебно-методической документации к предстоящему учебному году по подразделению на официальном сайте УГТУ (УП, ОПОП)	Отдел лицензирования, аккредитации и методического обеспечения образовательной деятельности
20.	Прохождение профессионально-общественной аккредитации (мероприятие, не менее)	Отдел лицензирования, аккредитации и методического обеспечения образовательной деятельности
21.	Обеспечение доли ставок, занятых ППС, имеющими ученую степень кандидата или доктора наук (или ученое звание) в общем количестве ставок ППС подразделения – остепененность (%)	Учебно-методическое управление
22.	Участие ППС кафедры в профориентационных мероприятиях / довузовской подготовке школьников (ед., не менее)	Отдел мониторинга и профориентационной работы

	МНИОБНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 12 Всего листов 21
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 1.0


Приложение № 3
к Положению

Распределение обязательных к выполнению показателей по должностям и группам


Ассистент					
№	Наименование показателя	Группа			
		IV	III	II	I
Учебно-методическое и воспитательное направление					
1.	Продукция учебно-методического характера:				
	- учебник (ед., не менее)				
	- учебное пособие (ед., не менее)				
	- методическое указание (ед., не менее)				1
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревнованиях (мероприятий, не менее)		1	1	1
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера) (ед., не менее)	1	1	1	1
4.	Участие в профориентационном мероприятии / Руководство и участие в довузовской подготовке школьников (ед., не менее)	1	1	1	1
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов / программ в ИДПО (ед., не менее)				
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)	100	100	100	100
Научное направление					
7.	Подача заявка на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)				
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие) (ед., не менее)				
9.	Доклад на Всероссийских научно-технических мероприятиях (очное участие / дистанционное участие) (ед., не менее)	1	1	1	1
10.	Доклад на Международных научно-технических мероприятиях (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)				1
11.	Научная публикация:				
	- в изданиях РИНЦ (ед., не менее)			1	1
	- в изданиях из перечня ВАК (ед., не менее)				
	- в изданиях, индексируемых в базах научного цитирования Web of Science или Scopus (ед., не менее)				
12.	Монография (ед., не менее)				
13.	Подготовка кадров высшей квалификации				
14.	Руководство научной школой				
Кадровый потенциал					
15.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	1	1	1	1
16.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп				
17.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)				
18.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегии научных издательств и журналов (мероприятие, не менее)				

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 13 Всего листов 21
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 1.0


Старший преподаватель					
№	Наименование показателя	Группа			
		IV	III	II	I
Учебно-методическое и воспитательное направление					
1.	Продукция учебно-методического характера:				
	- учебник (ед., не менее)				
	- учебное пособие (ед., не менее)				1
	- методическое указание (ед., не менее)		1	1	1
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревновании (мероприятий, не менее)	1	1	1	1
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера) (ед., не менее)	1	1	1	1
4.	Участие в профориентационном мероприятии / Руководство и участие в довузовской подготовке школьников (ед., не менее)	1	1	1	1
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов / программ в ИДПО (ед., не менее)				
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)	100	100	100	100
Научное направление					
7.	Подача заявка на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)			1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (соисполнитель в авторском коллективе)
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие) (ед., не менее)				1 (соисполнитель в авторском коллективе)
9.	Доклад на Всероссийских научно-технических мероприятиях (очное участие / дистанционное участие) (ед., не менее)	1	1	1	1
10.	Доклад на Международных научно-технических мероприятиях (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)			1	1
11.	Научная публикация:				
	- в изданиях РИНЦ (ед., не менее)	1	1	1	1
	- в изданиях из перечня ВАК (ед., не менее)				1
	- в изданиях, индексируемых в базах научного цитирования Web of Science или Scopus (ед., не менее)				
12.	Монография (ед., не менее)				
13.	Подготовка кадров высшей квалификации				
14.	Руководство научной школой				
Кадровый потенциал					
15.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	1	1	1	1
16.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп				
17.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)				
18.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегии научных издательств и журналов (мероприятие, не менее)				

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 14 Всего листов 21
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 1.0


Доцент					
№	Наименование показателя	Группа			
		IV	III	II	I
Учебно-методическое и воспитательное направление					
1.	Продукция учебно-методического характера:				
	- учебник (ед., не менее)				
	- учебное пособие (ед., не менее)		1	1	1
	- методическое указание (ед., не менее)	1	1	1	1
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревновании (мероприятий, не менее)	2	2	2	2
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера) (ед., не менее)	1	1	1	1
4.	Участие в профориентационном мероприятии / Руководство и участие в довузовской подготовке школьников (ед., не менее)	1	1	1	1
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов / программ в ИДПО (ед., не менее)			1	1
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)	100	100	100	100
Научное направление					
7.	Подача заявка на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)		1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (руководитель в авторском коллективе)
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие) (ед., не менее)			1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (руководитель в авторском коллективе)
9.	Доклад на Всероссийских научно-технических мероприятиях (очное участие / дистанционное участие) (ед., не менее)	1	1	1	1
10.	Доклад на Международных научно-технических мероприятиях (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)		1	1	1
11.	Научная публикация:				
	- в изданиях РИНЦ (ед., не менее)	1	1	1	1
	- в изданиях из перечня ВАК (ед., не менее)		1	1	1
	- в изданиях, индексируемых в базах научного цитирования Web of Science или Scopus (ед., не менее)				1
12.	Монография (ед., не менее)				
13.	Подготовка кадров высшей квалификации				1
14.	Руководство научной школой				
Кадровый потенциал					
15.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	1	1	1	1
16.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп (мероприятие, не менее)		1	1	1

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 15 Всего листов 21
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 1.0


17.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)				1
18.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегий научных издательств и журналов (мероприятие, не менее)				

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 16 Всего листов 21
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 1.0


Профессор					
№	Наименование показателя	Группа			
		IV	III	II	I
Учебно-методическое и воспитательное направление					
1.	Продукция учебно-методического характера:				
	- учебник (ед., не менее)				1
	- учебное пособие (ед., не менее)	1	1	1	1
	- методическое указание (ед., не менее)				
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревнованиях (мероприятий, не менее)	3	3	3	3
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера) (ед., не менее)	1	1	1	1
4.	Участие в профориентационном мероприятии / Руководство и участие в довузовской подготовке школьников (ед., не менее)			1	1
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов / программ в ИДПО (ед., не менее)	1	1	1	1
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)	100	100	100	100
Научное направление					
7.	Подача заявка на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)	1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (руководитель в авторском коллективе)	1 (руководитель в авторском коллективе)
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие) (ед., не менее)		1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (руководитель в авторском коллективе)
9.	Доклад на Всероссийских научно-технических мероприятиях (очное участие / дистанционное участие) (ед., не менее)	1	1	1	1
10.	Доклад на Международных научно-технических мероприятиях (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)	1	1	1	1
11.	Научная публикация:				
	- в изданиях РИНЦ (ед., не менее)				
	- в изданиях из перечня ВАК (ед., не менее)	1	1	1	1
	- в изданиях, индексируемых в базах научного цитирования Web of Science или Scopus (ед., не менее)		1	1	1
12.	Монография (ед., не менее)				1
13.	Подготовка кадров высшей квалификации	1	1	1	1
14.	Руководство научной школой				1
Кадровый потенциал					
15.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	1	1	1	1
16.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп			1	1

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 17 Всего листов 21
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 1.0


17.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)		1	1	1
18.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегий научных издательств и журналов (мероприятие, не менее)				1

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 18 Всего листов 21
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 1.0


Заведующий кафедрой					
№	Наименование показателя	Группа			
		IV	III	II	I
Учебно-методическое и воспитательное направление					
1.	Продукция учебно-методического характера:				
	- учебник (ед., не менее)				
	- учебное пособие (ед., не менее)				1
	- методическое указание (ед., не менее)		1	1	1
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревновании (мероприятий, не менее)	1	1	1	1
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера) (ед., не менее)	1	1	1	1
4.	Участие в профориентационном мероприятии / Руководство и участие в довузовской подготовке школьников (ед., не менее)				
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов / программ в ИДПО (ед., не менее)			1	1
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)	100	100	100	100
Научное направление					
7.	Подача заявка на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)		1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (руководитель в авторском коллективе)
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие) (ед., не менее)			1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (руководитель в авторском коллективе)
9.	Доклад на Всероссийских научно-технических мероприятиях (очное участие / дистанционное участие) (ед., не менее)	1	1	1	1
10.	Доклад на Международных научно-технических мероприятиях (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)		1	1	1
11.	Научная публикация:				
	- в изданиях РИНЦ (ед., не менее)	1	1	1	1
	- в изданиях из перечня ВАК (ед., не менее)		1	1	1
	- в изданиях, индексируемых в базах научного цитирования Web of Science или Scopus (ед., не менее)				1
12.	Монография (ед., не менее)				
13.	Подготовка кадров высшей квалификации				1
14.	Руководство научной школой				
Кадровый потенциал					
15.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	1	1	1	1
16.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп	1	1	1	1
17.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)	1	1	1	1

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 19 Всего листов 21
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 1.0

18.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегий научных издательств и журналов (мероприятие, не менее)				1
Для руководящих ППС (зав. кафедрами, деканы)					
19.	Выставление учебно-методической документации к предстоящему учебному году по подразделению на официальном сайте ВУЗа (УП, ОПОП) (%)	100	100	100	100
20.	Прохождение профессионально-общественной аккредитации (мероприятие, не менее)				1
21.	Обеспечение доли ставок, занятых ППС, имеющими ученую степень кандидата или доктора наук (или ученое звание) в общем количестве ставок ППС подразделения – острепененность (%)	60	65	70	75
22.	Участие ППС кафедры в профориентационных мероприятиях / довузовской подготовке школьников (ед., не менее)	10	10	10	10

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 20 Всего листов 21
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 1.0

Декан факультета					
№	Наименование показателя	Группа			
		IV	III	II	I
Учебно-методическое и воспитательное направление					
1.	Продукция учебно-методического характера:				
	- учебник (ед., не менее)				
	- учебное пособие (ед., не менее)				1
	- методическое указание (ед., не менее)		1	1	1
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревновании (мероприятий, не менее)	1	1	1	1
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера) (ед., не менее)				
4.	Участие в профориентационном мероприятии / Руководство и участие в довузовской подготовке школьников (ед., не менее)				
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов / программ в ИДПО (ед., не менее)				1
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)	100	100	100	100
Научное направление					
7.	Подача заявка на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)		1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (руководитель в авторском коллективе)
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие) (ед., не менее)			1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (руководитель в авторском коллективе)
9.	Доклад на Всероссийских научно-технических мероприятиях (очное участие / дистанционное участие) (ед., не менее)	1	1	1	1
10.	Доклад на Международных научно-технических мероприятиях (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)			1	1
11.	Научная публикация:				
	- в изданиях РИНЦ (ед., не менее)	1	1	1	1
	- в изданиях из перечня ВАК (ед., не менее)		1	1	1
	- в изданиях, индексируемых в базах научного цитирования Web of Science или Scopus (ед., не менее)				1
12.	Монография (ед., не менее)				
13.	Подготовка кадров высшей квалификации				1
14.	Руководство научной школой				
Кадровый потенциал					
15.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	1	1	1	1
16.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп	1	1	1	1
17.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)	1	1	1	1

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	Учебно-методическое управление	Лист 21 Всего листов 21
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 1.0

18.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегий научных издательств и журналов (мероприятие, не менее)				
Для руководящих ППС (зав. кафедрами, деканы)					
19.	Выставление учебно-методической документации к предстоящему учебному году по подразделению на официальном сайте ВУЗа (%)	100	100	100	100
20.	Прохождение профессионально-общественной аккредитации (мероприятие, не менее)		1	1	1
21.	Обеспечение доли ставок, занятых ППС, имеющими ученую степень кандидата или доктора наук (или ученое звание) в общем количестве ставок ППС подразделения – остепененность (%)	60	65	70	75
22.	Участие ППС кафедры в профориентационных мероприятиях / довузовской подготовке школьников (ед., не менее)	20	20	20	20