

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет»	СК УГТУ 60/05 - 2016
	Индустриальный институт (среднего профессионального образования)	
	Рабочая программа профессионального модуля	

УТВЕРЖДАЮ
 Проректор
 по учебной работе



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Профессиональный модуль
 Индекс
 Специальность

Организация работы коллектива подразделения

ПМ.04

18.02.09 Переработка нефти и газа

По программе:	базовая	Форма обучения:	очная
Курс:	3,4	Семестр:	6-8
Теоретическое обучение	124 час.	Квалиф. экзамен:	8 сем.
Практические занятия и лабораторные занятия	72 час.	Экзамен по МДК:	-
Курсов. проект./работа:	-	Дифф. зачёт по МДК:	7 сем.
Учебная практика	-	Зачет по МДК:	-
Производственная практика (по профилю специальности)	36 час.	Другие формы контроля:	6 сем.
Самостоятельная работа:	98 час.		
Всего:	330 час.		

Содержание

1. Паспорт программы профессионального модуля	стр. 5
2. Результаты освоения профессионального модуля	9
3. Структура и содержание профессионального модуля	10
4. Условия реализации программы профессионального модуля	22
5. Контроль и оценка результатов освоения профессионального модуля (вида профессиональной деятельности)	28

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ ПМ.04. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

1.1. Область применения программы

Программа профессионального модуля является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС по специальности СПО 18.02.09 Переработка нефти и газа.

Техник-технолог по переработке нефти и газа готовится к таким видам деятельности, как: эксплуатация технологического оборудования и коммуникаций; ведение технологического процесса на установках, предупреждение и устранение возникающих производственных инцидентов, организация работы коллектива подразделения.

В части освоения основного вида деятельности (ВД): техник-технолог по переработке нефти и газа и соответствующих профессиональных компетенций (ПК):

1. ПК 4.1 Организовывать работу коллектива и поддерживать профессиональные отношения со смежными подразделениями.
2. ПК 4.2 Обеспечивать выполнение производственного задания по объему производства и качеству продукта.
3. ПК 4.3 Обеспечивать соблюдение правил охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Программа профессионального модуля ПМ.04 «Организация работы коллектива подразделения» МДК 04.01 «Основы управления персоналом» обучает профессиональным компетенциям, которые необходимы технику-технологу по переработке нефти и газа для организации работы коллектива подразделений нефтеперерабатывающих и газоперерабатывающих предприятий. Данная программа предназначена для учащихся средних специальных учебных заведений. Может быть использована при обучении слушателей курсов повышения экономической подготовки инженерно-технических работников предприятий нефтеперерабатывающей, нефтехимической, а также химической и газовой отраслей промышленности, в дополнительном профессиональном образовании, а именно при повышении квалификации и переподготовке кадров нефтеперерабатывающих производств.

Разработанная программа профессионального модуля ПМ.04 «Организация работы коллектива подразделения» предусматривает освоение компетенций, умений и знаний, необходимых для обеспечения конкурентоспособности выпускника в соответствии с запросами регионального рынка труда и возможностями продолжения образования. Большое внимание уделено экономической эффективности труда, проблемам технического прогресса и совершенствования аппарата управления планирования, что особенно значимо и актуально в условиях проводимой государством политики импортозамещения и развития обрабатывающих производств.

1.2. Цели и задачи модуля – требования к результатам освоения модуля

С целью овладения указанным видом деятельности и соответствующими профессиональными компетенциями обучающийся в ходе освоения профессионального модуля должен:

иметь практический опыт:

- планирования и организации работы персонала производственных подразделений;
- контроля и выполнения правил техники безопасности, производственной и трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка;
- анализа производственной деятельности подразделения;
- участия в обеспечении и оценке экономической эффективности работы подразделения.

уметь:

- организовывать работу подчиненного ему коллектива, используя современный менеджмент и принципы делового общения;
- устанавливать производственные задания исполнителям в соответствии с утвержденными производственными планами и графиками;
- координировать и контролировать деятельность производственного персонала;
- оформлять первичные документы по учету рабочего времени, выработки, заработной платы, простоев;
- проводить и оформлять производственный инструктаж рабочих;
- участвовать в разработке мероприятий по выявлению резервов производства, созданию благоприятных условий труда, рациональному использованию рабочего времени;
- организовывать работу по повышению квалификации и профессионального мастерства рабочих подразделения;
- вносить предложения о пересмотре норм выработки и расценок, о присвоении в соответствии с ЕКТС (Единой квалификационно – тарифной сеткой) рабочих разрядов рабочим подразделения;
- создавать нормальный микроклимат в трудовом коллективе;
- планировать действия подчиненных при возникновении нестандартных (чрезвычайных) ситуаций на производстве;
- выбирать оптимальные решения при проведении работ в условиях нестандартных ситуаций;
- нести ответственность за результаты своей деятельности, результаты работы подчиненных;
- владеть методами самоанализа, планирования, проектирования деятельности.

знать:

- современный менеджмент и маркетинг;
- принципы делового общения;
- методы и средства управления трудовым коллективом;
- действующие законодательные и нормативные акты, регулирующие производственно-хозяйственную деятельность;
- основные требования организации труда при ведении технологических процессов;
- виды инструктажей, правила и нормы трудового распорядка, охраны труда, производственной санитарии;
- экономику, организацию труда и организацию производства;
- порядок тарификации работ и рабочих;
- нормы и расценки на работы, порядок их пересмотра;

- передовой отечественный и зарубежный опыт по применению прогрессивных форм организации труда;
- действующее положение об оплате труда и формах материального стимулирования;
- психологию и профессиональную этику;
- рациональные приемы использования технической информации при принятии решений в нестандартных ситуациях;
- трудовое законодательство;
- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;
- законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правовое положение граждан в процессе профессиональной деятельности;
- организацию производственного и технологического процессов.

1.3. Количество часов на освоение программы профессионального модуля:

всего – 20 часов, в том числе:

- максимальной учебной нагрузки обучающегося – 286 часов, включая:
- обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося – 180 часов
- самостоятельной работы обучающегося – 70 часов;
- учебной и производственной практики – 36 часов;

**2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ
ПМ.04. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ
МДК.04.01. Основы управления персоналом**

Результатом освоения программы профессионального модуля является овладение обучающимися видом деятельности ПМ.04. Организация работы коллектива подразделения, в том числе профессиональными (ПК) и общими (ОК) компетенциями:

Код	Наименование результата обучения
ПК 4.1	Организовывать работу коллектива и поддерживать профессиональные отношения со смежными подразделениями.
ПК 4.2	Обеспечивать выполнение производственного задания по объему производства и качеству продукта.
ПК 4.3	Обеспечивать соблюдение правил охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.
ОК 6	Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
ОК 7	Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ ПМ.04. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

3.1. Тематический план профессионального модуля ПМ.04. Организация работы коллектива подразделения

МДК.04.01. Основы управления персоналом

Коды профессиональных компетенций	Наименования разделов профессионального модуля*	Всего часов (макс. учебная нагрузка и практики)	Объем времени, отведенный на освоение междисциплинарного курса (курсов)			Практика		
			Обязательная аудиторная учебная нагрузка обучающегося		Самостоятельная работа обучающегося, часов	Учебная, часов	Производственная, часов (если предусмотрена рассредоточенная практика)	
			Всего, часов	в т.ч. лабораторные работы и практические занятия, часов				
1	2	3	4	5	6	7	8	
ПК.4.1.	Раздел 1. Организация работы коллектива исполнителей	195	130	78	65	-	-	
ПК.4.2.	Раздел 2. Выполнение производственного задания по объему производства и качеству продукта	45	30	10	15	-	-	
ПК.4.3.	Раздел 3. Соблюдение правил охраны труда и безопасности	30	20	12	10	-	-	
	Производственная практика, часов	36						36

	<i>Всего:</i>	<i>286</i>	<i>180</i>	<i>100</i>	<i>70</i>	<i>-</i>	<i>36</i>
--	---------------	------------	------------	------------	-----------	----------	-----------

3.2.1 Содержание обучения по профессиональному модулю междисциплинарному курсу ПМ.04. Организация работы коллектива подразделения

Наименование разделов профессионального модуля (ПМ), междисциплинарных курсов (МДК) и тем	Содержание учебного материала и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
МДК .04.01. Основы управления персоналом			
Раздел 1. Организация работы коллектива исполнителей			
Тема 1.1. Первичный трудовой коллектив	Содержание	20	
	1. Понятие кадров. Количественные и качественные характеристики персонала. Структурные характеристики персонала.	2	
	2. Категории персонала. Профессия, специальность, квалификация. Понятие, принципиальные отличия.	2	
	3. Первичный трудовой коллектив завода по переработке углеводородного сырья. Мастер производственного участка. Содержание его ключевых компетенций. Положение о мастере производственного участка предприятия. Старший мастер. Положение о присвоении мастерам званий. Начальник технологической установки по переработке нефти. Его функции.	2	
	4. Подготовка и повышение квалификации кадров. Производственно – технические курсы, курсы целевого	2	

	назначения, школы по изучению передовых методов и приемов труда. Подготовка кадров. Формы подготовки кадров. Типы учебных курсов. Система обучения в ПО «КИНЕФ».	
5.	Оплата труда. Тарифная система оплаты труда. Механизм определения часовой тарифной ставки рабочего первого разряда. Влияние условий труда на величину часовых тарифных ставок.	2
6.	Бестарифная система оплаты труда. Коэффициент трудового участия. Повременная и сдельная формы оплаты труда, их разновидности.	2
7.	Виды доплат и методы их определения. Контрактная система оплаты труда. Показатели премирования по отдельным подразделениям нефтеперерабатывающего завода.	2
8.	Понятие производительности труда. Производительность труда. Показатели измерения производительности труда.	2
9.	Планирование производительности труда на нефтеперерабатывающих предприятиях. Факторы повышения производительности труда.	2
10.	Виды компетенций работника предприятия. Их характеристики. Человеческие ресурсы. Специфика человеческих ресурсов. Повышение роли человеческого фактора на производстве. Просмотр учебных видеофильмов.	2
Практические занятия <i>Практическая работа № 1.</i> <i>Тарифная система оплаты труда</i>		12
1.	Тарифная система оплаты труда	2
2	Повременная форма оплаты труда	2

	3	Повременно – премиальная форма оплаты труда	2	
	4	Сдельная форма оплаты труда. Сдельно – премиальная форма оплаты труда	2	
	5	Сдельно – прогрессивная система оплаты труда.	2	
	6	Аккордная система оплаты труда	2	
		<i>Практическая работа № 2. Бестарифная система оплаты труда</i>	2	
	1	Коэффициент трудового участия (КТУ) Бестарифная система оплаты труда в бригадах	2	
		<i>Практическая работа № 3. Решение задач «Определение производительности труда первичного трудового коллектива»</i>	10	
	1.	Определение производительности труда натуральным методом	2	
	2.	Определение производительности труда стоимостным методом	2	
	3	Определение производительности труда трудовым методом	2	
	4.	Определение прироста производительности труда за счет проведения организационно – технических мероприятий	2	
	5	Факторы роста производительности труда. Автоматизация и механизация производственного процесса	2	
Тема 1.2. Производственная структура предприятий по переработке нефти	Содержание		6	
	1.	Генеральный план нефтеперерабатывающего предприятия. Цель генерального плана. Особенности нефтеперерабатывающего производства. Нефтеперерабатывающие заводы в составе вертикально – интегрированных нефтяных компаний. Работа НПЗ в условиях толлинга (процессинга).	2	
	2.	Типы нефтеперерабатывающих заводов по глубине и комплексности переработки нефти. Профили НПЗ по ассортименту выпускаемой продукции. Структура	2	

		нефтеперерабатывающих и нефтехимических предприятий. Основные, вспомогательные, обслуживающие и побочные подразделения в составе нефтеперерабатывающих производств.		
	3.	Производственная структура предприятий нефтеперерабатывающей промышленности. Основные и вспомогательное производство НПЗ. Структура аппарата управления нефтеперерабатывающим и нефтехимическим предприятием. Пути совершенствования и удешевления аппарата управления на НПЗ.	2	
	Практические занятия <i>Практическая работа № 4. «Производственная структура предприятий»</i>		6	
	1.	Типовая производственная структура нефтеперерабатывающего предприятия.	2	
	2.	Специализированные заводы, вспомогательные подразделения, обслуживающие подразделения нефтеперерабатывающего производственного объединения.	2	
	3.	Организационная структура предприятия на примере Омского нефтеперерабатывающего завода Мониторинговое тестирование	2	
Тема 1.3. Рабочее место	Содержание		10	
	1.	Понятие рабочего места. Оснащение рабочих мест. Обслуживание рабочего места. Виды рабочих мест. Организация рабочих мест в переработке нефти и газа.	2	**
	2.	Планировка рабочего места. Паспорт рабочего места.	2	

3.	Разделение труда. Виды разделения труда. Бригадная форма организации труда к нефтепереработке. Формы специализации цехов основного производства нефтеперерабатывающего завода. Их преимущества и недостатки. Внедрение бесцеховой структуры производства в переработке нефти и газа.	2	
4.	Режим работы предприятия и его подразделений. Режим рабочего времени на рабочем месте. Организация сменной работы в переработке нефти и газа. Четырёхбригадный и пятибригадные графики сменности.	2	**
5.	Уровень организации труда на рабочем месте. Целосменные и внутрисменные нерезервообразующие затраты рабочего времени.	2	***
Практические занятия <i>Практическая работа № 5. «Организация труда в структурном подразделении»</i>		16	
1	Определение уровня организации труда на рабочем месте. Решение профессиональных задач.	2	
2	Расчет частных показателей уровня организации труда в структурном подразделении	2	
3	Причинно – следственные связи между совершенствованием организации труда, ростом производительности труда и снижением себестоимости производства.	2	
4	Показатели комплексной оценки технического и организационного уровня	2	
5	Показатели уровня техники и технологии производства	2	
6	Показатели уровня качества продукции, уровня вооружённости труда.	2	
7	Показатели уровня организации производства.	2	
8	Показатели труда и управления нефтеперерабатывающего и газоперерабатывающего предприятия.	2	

Тема 1.4. Рабочее время		Содержание	6	
	1	Хронометраж. Порядок обработки результатов хронометражного исследования. Методика проведения и обработки результатов хронометражных наблюдений.	2	
	2	Рабочее время и его составляющие. Классификация затрат рабочего времени.	2	
	3.	Фотография рабочего времени. Показатели, характеризующие эффективность использования сменного времени. Потенциальное повышение производительности труда за счёт устранения потерь рабочего времени.	2	
	Практические занятия <i>Практическая работа № 6. Исследование затрат рабочего времени. Хронометраж. Фотография рабочего дня</i>		8	
	1.	Хронометражное исследование затрат рабочего времени.	2	
	2.	Определение нормы времени на выполнение производственной операции	2	
	3.	Фотография рабочего дня. Индексирование затрат рабочего времени.	2	
	4.	Расчет показателей эффективности использования сменного времени.	2	
Тема 1.5. Нормы и нормативы труда.	Содержание		8	
	1.	Понятие норм и нормативов труда. Классификация трудовых нормативов. Виды норм и их содержание.	2	
	2.	Норма времени. Состав нормы времени. Методы определения нормативов времени отдельных элементов производственной операции и нормы оперативного времени на операцию в целом.	2	
	3.	Норма выработки и норма времени, их взаимосвязь. Методы определения нормы выработки в непрерывных производствах.	2	

	4.	Норма обслуживания, норма численности. Отличия между нормативами и нормами труда.	2	
	Практические занятия <i>Практическая работа № 7.</i> <i>Определение норм труда</i>		10	
	1.	Норма времени	2	
	2	Норма выработки. Методы определения.	2	
	3	Норма обслуживания. Методы определения.	2	
	4	Норма численности. Методы определения.	2	
	5	Комплексные бригадные нормы	2	
Тема 1.6. Профессиональные отношения со смежными подразделениями. Организация вспомогательного производства в переработке нефти и газа.	Содержание		12	
	1.	Организация энергетического хозяйства нефтеперерабатывающего завода. Состав и функции энергоцехов. Структура цеха водоснабжения. Баланс электроэнергии на НПЗ.	2	
	2.	Проблема энергоёмкости переработки нефтяного сырья. Состав вторичных энергоресурсов нефтеперерабатывающего завода. Пути снижения энергозатрат в переработке нефти.	2	
	3.	Организация ремонтного хозяйства в переработке нефти и газа. Ремонтный цикл и межремонтный период. Виды ремонтов технологических установок по переработке нефти и газа. Пути повышения эффективности работы ремонтной службы.	2	
	4.	Структура цеха КИПиА и его функциональное назначение на нефтеперерабатывающем заводе.	2	
	5.	Структура службы технического контроля качества нефтепродуктов. Виды контроля качества нефтепродуктов. Система управления качеством на нефтеперерабатывающем производстве.	2	

	6.	Организация товарно – сырьевого хозяйства НПЗ. Структура товарно – сырьевого цеха. План товарных операций. Направления улучшения работы товарно – сырьевого цеха НПЗ.	2	
	Практические занятия <i>Практическая работа № 8.</i> <i>«Показатели эффективного использования оборудования»</i>		10	
	1.	Составление баланса электроэнергии на НПЗ.	2	
	2.	Определение эксплуатационных затрат на энергоносители на различных технологических установках по переработке нефти.	2	
	3	Планирование ремонтных работ и система планово – предупредительных ремонтов (ППР).	2	
	4.	Методика составления графика ППР и ее применение на практике.	2	
	5.	План товарных операций	2	
Самостоятельная работа при изучении раздела Раздел. 1 Организация работы коллектива исполнителей			65	
Примерная тематика домашних заданий (самостоятельная работа студента)				
СРС № 1. Правила внутреннего трудового распорядка. Коллективный договор. Положение о структурном подразделении. Должностная инструкция. Трудовой договор. Понятие, содержание и виды трудового договора. Заключение трудового договора и оформление трудовых отношений. Изменение трудового договора. Прекращение трудового договора. Трудовые споры.			15	
СРС № 2. Типы управленческих структур. Их преимущества и недостатки.			10	
СРС № 3. Мини – проект «Хронометражное исследование производственной операции лаборанта».			10	
СРС № 4. Мини – проект «Фотография рабочего дня оператора технологической установки по переработке нефти. Определение показателей эффективности использования сменного времени»			10	

СРС № 5. Подготовка презентации к любой теме (темы 1.1 – 1.6)		10	
СРС № 6. Подготовка к итоговому устному зачёту по Разделу 1. Организация работы коллектива исполнителей.		10	
Раздел ПМ 04. Раздел 2. Выполнение производственного задания по объёму производства и качеству продукта			
Тема 2.1. Производственный процесс и производственный цикл	Содержание	10	
	1. Понятие производственного процесса. Виды производственных процессов в переработке нефти и газа. Классификация производственных процессов и в нефтеперерабатывающих и нефтехимических производствах.	2	
	2. Принципы организации производственных процессов: пропорциональность, непрерывность, прямоточность, ритмичность производственного процесса в переработке нефти и газа.	2	
	3. Формы организации производственного процесса основного производства нефтеперерабатывающих предприятий: концентрация, специализация, кооперирование, комбинирование.	2	
	4. Специализация производства. Её виды. Комбинирование нефтеперерабатывающих производств. Преимущества комбинирования технологических установок по переработке нефти и газа.		
	5. Понятие производственного цикла. Состав производственного цикла. Методы организации производственного процесса: концентрация, специализация, кооперирование, комбинирование.	2	
	Практические занятия <i>Практическая работа № 9. «Производственный процесс и производственный цикл»</i>	2	
	Определение длительности производственного		

		цикла		
Тема 2.2. Анализ причинно – следственных связей между совершенствованием организации труда, ростом производительности труда и снижением себестоимости	Содержание		6	
	1.	Рост производительности труда и экономия условно – постоянных расходов на единицу продукции или работы	2	
	2.	Рост производительности труда и экономия себестоимости за счёт сокращения численности	2	
	3.	Снижение себестоимости за счёт опережающего темпа роста производительности труда над темпом роста средней заработной платы	2	
	Практические занятия <i>Практическая работа № 10. Решение профессиональных задач по теме: «Причинно – следственные связи между организацией труда, производительностью труда и снижением себестоимости производства»</i>		8	
	1.	Рост производительности труда и экономия условно постоянных расходов на единицу продукции или работы	2	
	2.	Рост производительности труда и экономия себестоимости за счёт сокращения численности	2	
	3.	Снижение себестоимости за счёт опережающего темпа роста производительности труда над темпом роста средней заработной платы	2	
	4.	Причинно – следственные связи между организацией труда, производительностью труда и снижением себестоимости производства	2	
	Самостоятельная работа при изучении раздела ПМ.04. Раздел 2. Выполнение производственного задания по объёму производства и качеству продукта			15
Примерная тематика домашних заданий (самостоятельная работа студента)				
СРС № 7. Описание рационализаторского предложения. Описание проекта модернизации. Оригинальность идеи, поиск информации.			2	
СРС № 8. Укрупненная оценка капитальных затрат			2	
СРС № 9. Укрупненная оценка изменяющихся эксплуатационных затрат			2	

СРС № 10. Определение экономических эффектов от проекта модернизации		2	
СРС № 11. Техничко – экономическое обоснование проекта модернизации. Определение показателей экономической эффективности		2	
СРС № 12. Подготовка презентации и доклада к проекту		2	
СРС № 13. Подготовка презентации на тему: «Передовые технологии в переработке нефти и газа. Отечественное производство катализаторов и присадок.»		3	
Раздел 3. Соблюдение правил охраны труда и безопасности			
Тема 3.1. Производственная обстановка	Содержание	2	
	1. Производственная обстановка		
	2. Коэффициент частоты травм. Коэффициент тяжести травм.		
	3. Экологическая безопасность и ужесточение спецификаций к выпускаемым нефтяным моторным топливам.		
	Практические занятия <i>Практическая работа № 11. Решение профессиональных задач по теме «Производственная обстановка»</i>	2	
1. Коэффициент частоты травм. 2. Коэффициент тяжести травм.			
Тема 3.2. Дисциплина труда. Условия труда.	Содержание	2	
	1. Дисциплина труда. Виды дисциплины труда.		
	2. Условия труда.		
	3. Взаимосвязь между условиями труда и качеством работы.		
	Практические занятия <i>Практическая работа № 12. Решение профессиональных задач по теме «Методы оценки условий труда»</i>	2	
Методы оценки условий труда.			
Тема 3.3. Производственная санитария и охрана труда. Экономический эффект от	Содержание	4	
	1. Показатели общей и профессиональной заболеваемости и производственного травматизма.	2	
	2. Методика определения общего экономического ущерба	2	

мероприятий по охране труда и улучшению условий труда		от заболеваемости на предприятии.		
	Практические занятия <i>Практическая работа № 13. Решение задач по теме «Условия труда. Экономическая эффективность мероприятий по охране труда»</i>		8	
	1.	Определение экономической эффективности мероприятий по охране труда.	2	
	2.	Расчет показателей общей и профессиональной заболеваемости	2	
	3	Расчет показателей производственного травматизма.	2	
4	Определение общего экономического ущерба от заболеваемости на предприятии.	2		
Самостоятельная работа при изучении раздела ПМ.04. Раздел 3. Соблюдение правил охраны труда и безопасности			10	
Примерная тематика домашних заданий (самостоятельная работа студента)				
СРС № 14 Правила техники безопасности на нефтеперерабатывающих и газоперерабатывающих производствах.			4	
СРС № 15. Производственный инструктаж рабочих на нефтеперерабатывающих и газоперерабатывающих производствах.			2	
СРС № 16. Действия в нестандартных (чрезвычайных) ситуациях на нефтеперерабатывающих и газоперерабатывающих производствах.			4	
Производственная практика Виды работ:			36	
1. Схематично представить производственную структуру комплекса переработки нефти (или газа), состоящего из технологических установок. Схематично представить планировку рабочего места техника – технолога по переработке нефти и газа. Составить паспорт рабочего места с детализацией должностной инструкции и описанием рабочего места.				
2. Рассчитать материальный баланс процесса по переработке нефти (или газа). Дать краткую характеристику сырья с указанием источников получения сырья, характеристику получаемых продуктов с указанием направления дальнейшего использования (в случае каталитического процесса – указать марку катализатора). Определить годовую производительность технологической установки по сырью и по целевому продукту. Построить ленточный график работы технологической установки по переработке нефти (или газа).				
3. Составить годовую производственную программу установки по переработке нефти (или				

<p>газа) на основании материального баланса работы установки. Рассчитать показатели экстенсивного и интенсивного использования технологических установок по переработке нефти и газа. Рассчитать показатели комплексной оценки технического и организационного уровня нефтеперерабатывающего или газоперерабатывающего производства (уровня техники и технологии производства, уровня качества продукции, уровня вооружённости труда, уровня организации производства, труда и управления).</p>		
<p>4. Рассчитать показатели ритмичности, непрерывности и колеблемости производственного процесса. Определить объемы недополученной продукции в результате нарушения ритмичности производства. Схематично представить структуру производственного цикла на установке и определить его длительность.</p>		
<p>5. Провести фотографию рабочего дня техника – технолога по переработке нефти и газа. Построить фактический баланс рабочего времени. Рассчитать возможный прирост производительности труда на рабочем месте. Провести хронометраж и установить норму времени часто повторяющейся производственной операции. Определить нормы выработки, нормы численности и нормы обслуживания технологической установки. Составить график сменности бригады, обслуживающей технологическую установку.</p>		
<p>6. Установить показатели бездефектность труда по качеству выпускаемой продукции и по соблюдению технологического режима. Рассчитать коэффициенты частоты и тяжести травм на производственном участке. Показатели общей и профессиональной заболеваемости и производственного травматизма.</p>		
<p>Квалификационный экзамен</p>		
<p style="text-align: right;">Всего</p>	<p style="text-align: center;">286</p>	

4. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ ПМ.04. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

4.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы модуля предполагает наличие учебного кабинета экономики или кабинета социально-экономических дисциплин.

Оборудование учебного кабинета и рабочих мест кабинета экономики (социально-экономических дисциплин):

- персональный компьютер;
- множительная и печатная техника (ксерокс, принтер, сканер);
- проектор;
- электронная доска.

Технические средства обучения:

- компьютеры;
- учебные кинофильмы;
- телепередачи;
- демонстрационные слайды;
- справочные и расчетные материалы;
- учебные карты и таблицы.

4.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники:

1. Веснин, В.Р. Менеджмент: учебник. – 3 – е издание, переработанное и дополненное. – М.: Проспект, 2009. – 512 с.

2. Егоров, В.И., Злотникова, Л.Г. Нефтеперерабатывающие и нефтехимические предприятия: организация, планирование, управление: Учебник для вузов. / В.И. Егоров, Л.Г. Злотникова. – М.: Химия, 1979. – 352 с.

4. Егоров, В.И., Злотникова, Л.Г. Экономика нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности: Учебник для вузов. / В.И. Егоров, Л.Г. Злотникова. – М.: Химия, 1982. – 288 с.

5. Злотникова, Л. Г. Экономические проблемы повышения эффективности производства в нефтеперерабатывающей промышленности: учебное пособие / Л.Г. Злотникова. – М.: Химия, 1997. – 248 с.

6. Интеллектуализация предприятий НГХК: экономика, менеджмент, технология, инновации, образование / Под общей редакцией И.А. Садчикова, В.Е. Сомова. – Спб.: СПбГИЭУ, 2006. – 762 с.

7. Кабилов, А. Г., Сайфуллин, Н. Р., Нигматуллин, Р. Г., Малышев, Ю. М., Докучаев, Е. С., Зимин, А. Ф., Гермаш, В. М. Экономическая оценка в управлении качеством на нефтеперерабатывающем предприятии: учебное пособие / А.Г. Кабилов, Н.Р. Сайфуллин, Р.Г. Нигматуллин, Ю.М. Малышев, Е.С. Докучаев, А.Ф. Зимин, В.М. Гермаш – Уфа: Издательство УГНТУ, 1994. – 208 с.

8. Ластовкин, Г.А., Радченко, Е.Д., Рудин, М.Г. Справочник нефтепереработчика: Справочник / Г. А. Ластовкин, Е.Д. Радченко, М.Г. Рудин. – Л.: Химия, 1986. – 648 с.

9. Леффер, Уильям Л. Переработка нефти / У.Л. Леффер. – М.: ЗАО «Олимп – Бизнес», 2007. – 227 с.

10. Никитин, А.В. Сборник задач по экономике, нормированию и организации труда в промышленности: учебное пособие/ Под редакцией П. Ф. Петровича. – Москва: Издательство Экономика, 2009. – 271 с.

11. Павловская, А.В. Планирование на предприятии: учебное пособие/ А.В. Павловская – Ухта: Издательство УГТУ, 2009. – 139 с.

12. Рябов В.А., Гермаш В.М., Иванова М.А. Нефть. Нефтепереработка и нефтехимия. 1985 – 2010 гг. Издание второе, дополненное. / В.А. Рябов, В.М. Гармаш, М.А. Иванова – М.: Издательство ОАО «ВНИИОЭНГ», 2009. – 547 с.

13. Садчиков И.А., Сомов В.Е., Балуква В.А. Экономика химической отрасли: Учебник для вузов / Под ред. проф. И.А. Садчикова. – СПб.: ХИМИЗДАТ, 2007. – 448 с.

14. Салчева, С. С. Проблемы и перспективы развития нефтеперерабатывающей промышленности /С.С. Салчева // Проблемы экономики и управления нефтегазовым комплексом. Научно – экономический журнал. – 2013.– № 10.– С.16 – 20.

15. Сыромятников, Е.С., Савицкий, В.Б., Злотникова, Л.Г. Организация и планирование производства на предприятиях нефтяной и газовой промышленности: Учебник для техникумов. – 3-е издание, переработанное и дополненное. – М.: Недра, 1985. – 284 с.

16. Тузов, Д.О., Аракчеев, В.С. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: Учебник. – Издательство: Москва «Форум-Инфра- М», 2006 – 381 с.

17. Шматов, В.Ф., Малышев, Ю.М., Тищенко, В.Е., Самигуллин, А.С., Хангильдина, Р.С. Экономика, организация и планирование производства на предприятиях нефтяной и газовой промышленности: Учебное пособие для техникумов /В.Ф. Шматов, Ю.М. Малышев, В.Е. Тищенко и др. – М.: Недра, 1990. – 411 с.

18. Хабибуллин, А.Г., Мурсалимов, К.Р. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник / А.Г. Хабибуллин, К.Р. Мурсалимов. – М.: ИД «Форум»: ИНФРА – М, 2013. – 336 с.

19. Экономика, организация и планирование производства не нефтеперерабатывающих предприятиях: 3-е издание, переработанное и дополненное. – М.: Химия, 1981. – 392 с.

Дополнительные источники:

20. Ахметов, С.А., Ишмияров, М.Х., Веревкин, А.П., Докучаев, Е.С., Малышев, Ю.М. Технология, экономика и автоматизация процессов переработки нефти и газа: Учебное пособие / С.А. Ахметов, М.Х. Ишмияров, А.П. Веревкин, Е.С. Докучаев, Ю.М. Малышев. – М., 2005. – 736 с.

21. Бизнес – план репрофилирования установки АТ – 2 под процесс «висбрекинг» 5747198 – 310 – БП (Инв. № 11 – 6603) ООО «ЛУКОЙЛ – Ростовнефтехимпроект», ООО «ЛУКОЙЛ – Ухтанефтепереработка» - г. Ростов-на-Дону. – 2010.– 48 с.

22. Бизнес – план дооборудования блоком изомеризации установки каталитического риформинга 22657 – БП12. ООО «ЛУКОЙЛ – Ухтанефтепереработка» - г. Ухта – 2010. – 30 с.

23. Бизнес – план по модернизации реакторного блока гидродепарафинизации 61900 – БП 1. ООО «ЛУКОЙЛ – Ухтанефтепереработка» - г. Ухта – 2012. – 30 с.

24. Бизнес – план техперевооружения установки АВТ (реконструкция установки АВТ с увеличением мощности до 2 млн.тн /год 52693 – БП 10. ООО «ЛУКОЙЛ – Ухтанефтепереработка» - г. Ухта – 2012. – 16 с.

25. Бизнес – план «Монтаж схемы утилизации тепла паров колонн К -1, К – 101, установки АТ -1» 69530 – БП 1. ООО «ЛУКОЙЛ – Ухтанефтепереработка» - г. Ухта – 2013. – 16 с.

26. ГОСТ Р 52 368 – 2005 (ЕН 590: 2009) (Топливо дизельное ЕВРО. Технические условия [19.04.12] [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.nge.ru/g_p_52368-2005.htm.

27. Гэри, Дж. Х., Хэндверк, Г.Е., Кайзер, М.Дж. Технологии и экономика нефтепереработки / Пер. с англ. 5 – го изд. под. ред. О. Ф. Глаголевой. – СПб.: ЦОП «Профессия», 2013. – 440 с.

28. Дунаев, В.Ф., Шпаков В.А., Епифанова Н.П., Комарова Л.А., Лындин В.Н., Павлинич Э.А., Гришина Н.В., Глазова М.В., Елихова Н.П., Востокова С.И., Зубкова Т.С. Экономика предприятий нефтяной и газовой промышленности: Учебник для вузов / В.Ф. Дунаев, В.А. Шпаков, Н.П. Епифанова и др. – М.: ООО «ЦентрЛитНефтеГаз», 2004. – 372 с.

29. Дунаев, В.Ф., Шпаков В.А., Епифанова Н.П. Экономика предприятий нефтяной и газовой промышленности: Учебник для вузов / В.Ф. Дунаев, В.А. Шпаков, Н.П. Епифанова. – М.: ЦентрЛитНефтеГаз, 2008. – 305 с.

30. Докучаев, Е. С. Экономический механизм формирования и распределения эффекта от повышения качества нефтепродуктов: межвузовский тематический сборник: «Экономические проблемы повышения эффективности производства в добыче, транспорте и переработке нефти» / Е. С. Докучаев – Уфа, 1983. – С. 41 – 52.

31. Дуплякин, В. К. Современные проблемы российской нефтепереработки и отдельные задачи ее развития / В.К. Дуплякин // Российский химический журнал. – 2007. – № 4. – С. 11 – 22.

32. Евтушенко, Е.В. Экономика нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности: Монография. / Е.В. Евтушенко. – Издательство: Нефтегазовое дело г. Уфа, 2007. – 307 с.

33. Рудин М.Г., Сомов В.Е., Фомин А.С. Карманный справочник нефтепереработчика / Под редакцией М.Г. Рудина. – М.: ЦНИИТЭнефтехим, 2004. – 336 с.

34. Скляр, В.Т., Бугров, В.А., Наумов, Е.И. Методические проблемы экономики развития и размещения нефтеперерабатывающей промышленности: монография / В.Т. Скляр, В.А. Бугров, Е.И. Наумов – Киев: Наукова думка, 1983. – 297 с.

35. Сомов, В.Е., Садчиков, И.А., Шершун, В.Г., Кореляков, Л.В. Стратегические приоритеты российских нефтеперерабатывающих предприятий. / В.Е. Сомов, И.А. Садчиков, В.Г. Шершун, Л.В. Кореляков – М.: ЦНИИТЭнефтехим, 2002. – 292 с.

36. Технический регламент «О требованиях к автомобильному и авиационному бензину, дизельному и судовому топливу, топливу для реактивных двигателей и топочному мазуту» от 27.02.2008 г. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.rg.ru/2008/08/01/pojar-reglament-dok.html>.

37. Технический регламент «О требованиях к автомобильному и авиационному бензину, дизельному и судовому топливу, топливу для реактивных двигателей и топочному мазуту» от 01.01.2013 г. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.tehreg.ru/tehreglament.htm>.

38. Эдер, Л.В., Филимонова, И.В., Немов, В.Ю. Современное состояние нефтяной промышленности России / Л.В. Эдер, И.В. Филимонова, В.Ю. Немов // Бурение и нефть. – 2012. – № 5. – С. 8 – 13.

39. Энергетическая стратегия России на период до 2030 г. // Энергетическая стратегия России на период до 2030 года. Утверждена распоряжением Правительства РФ от 13 ноября 2009 г. № 1715 – р.

40. Энергетический центр бизнес – школы Сколково «Система «60 – 66 – 90 – 100» и сценарии развития нефтепереработки в России» февраль 2013 г. – С. 38 – 40

41. Яковлев, А.А., Мельниченко, И.Ю. Вопросы повышения эффективности нефтепереработки / А.А. Яковлев, И.Ю. Мельниченко // Научно – технический журнал. Мир нефтепродуктов. – 2011. – № 1. – <http://www.epn-consulting.ru/publikacii/>

42. Яковлев, А.А., Первушкина, А.С. Почему не углубляется российская нефтепереработка / А.А. Яковлев, А.С. Первушкина // Нефтегазовый журнал ИнфоТЭК. – 2012. – № 6. – <http://www.epn-consulting.ru/publikacii/>

4.3. Общие требования к организации образовательного процесса

Организация образовательного процесса обеспечивается учебно-методической документацией.

Внеаудиторная работа сопровождается методическим обеспечением и обоснованием расчета времени, затрачиваемого на ее выполнение.

Реализация ПМ.04 «Организация работы коллектива подразделения» МДК 04.01. «Основы управления персоналом» обеспечивается доступом каждого обучающегося к базам данных и библиотечным фондам, формируемым по профессиональному модулю. Во время самостоятельной подготовки обучающиеся обеспечены доступом к сети Интернет.

Каждый обучающийся обеспечен не менее чем одним учебным печатным и электронным изданием по дисциплине профессионального учебного цикла и одним учебно-методическим печатным и электронным изданием по междисциплинарному курсу включая электронные базы периодических изданий.

Библиотечный фонд должен укомплектован печатными и электронными изданиями основной и дополнительной учебной литературы по дисциплинам всех учебных циклов, изданной за последние 5 лет.

Библиотечный фонд, помимо учебной литературы, включает официальные, справочно-библиографические и периодические издания в расчете 1 - 2 экземпляра на каждые 100 обучающихся.

Каждому обучающемуся обеспечен доступ к комплектам библиотечного фонда, состоящего не менее чем из 10 наименований российских журналов.

Обучающимся предоставлена возможность оперативного обмена информацией с российскими образовательными организациями и доступ к современным профессиональным базам данных и информационным ресурсам сети Интернет.

Дисциплины и модули, изучение которых должно предшествовать освоению ПМ.04 Организация работы коллектива подразделения:

- ОП.10. Основы экономики;
- ОП.12. Экономика отрасли.

4.4. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Реализация ППСЗ должна обеспечиваться педагогическими кадрами, имеющими высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля).

**5. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ (ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ) МОДУЛЯ ПМ.04. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА
ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ**

Результаты (освоенные профессиональные компетенции)	Основные показатели оценки результата	Формы и методы контроля и оценки
ПК 4.1	Организовывать работу коллектива и поддерживать профессиональные отношения со смежными подразделениями.	<i>Работа с конкретными производственными ситуациям, решение профессиональных задач, выполнение комплексных расчетов для проверки знаний студентов, практических работ.</i>
ПК 4.2	Обеспечивать выполнение производственного задания по объему производства и качеству продукта.	<i>Работа по конкретным производственным ситуациям, решение профессиональных задач, выполнение тестовых заданий, комплексных расчетов для проверки знаний студентов. Выполнение практикумов, расчетных практических работ.</i>
ПК 4.3	Обеспечивать соблюдение правил охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.	<i>Деловые игры, тестирование. Разбор конкретных производственных ситуаций, групповые дискуссии.</i>

Формы и методы контроля и оценки результатов обучения должны позволять проверять у обучающихся не только сформированность профессиональных компетенций, но и развитие общих компетенций и обеспечивающих их умений.

Результаты (освоенные общие компетенции)	Основные показатели оценки результата	Формы и методы контроля и оценки
ОК 6	Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	<i>Деловые игры, тесты, работа с «case» подходом.</i>
ОК 7	Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.	<i>Деловые игры, тесты, работа с «case» подходом</i>

Оценка качества освоения ПМ.04 «Организация работы коллектива» должна включать текущий контроль успеваемости, промежуточную и государственную итоговую аттестации обучающихся.

Конкретные формы и процедуры текущего контроля успеваемости, промежуточной

аттестации по профессиональному модулю разрабатываются образовательной организацией самостоятельно и доводятся до сведения обучающихся в течение первых двух месяцев от начала обучения.

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям модуля (текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация) создаются фонды оценочных средств, позволяющие оценить умения, знания, практический опыт и освоенные компетенции.

Фонды оценочных средств для промежуточной аттестации междисциплинарным курсам в составе профессиональных модулей разрабатываются и утверждаются образовательной организацией самостоятельно, а для промежуточной аттестации по профессиональным модулям и для государственной итоговой аттестации - разрабатываются и утверждаются образовательной организацией после предварительного положительного заключения работодателей.

Для промежуточной аттестации обучающихся по ПМ.04 «Организация работы коллектива» кроме преподавателей междисциплинарного курса в качестве внешних экспертов привлекаются преподаватели смежных дисциплин (курсов). Для максимального приближения программ промежуточной аттестации обучающихся по профессиональным модулям к условиям их будущей профессиональной деятельности образовательной организацией в качестве внештатных экспертов привлекаются работодатели.