

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования

«Ухтинский государственный технический университет»

кандидата на должность ректора

Агинеи Руслана Викторовича

Ухта, 2019

**Целью программы** является создание максимально благоприятных условий для реализации миссии и достижения стратегической цели УГТУ, определенных коллективом университета в Программе развития УГТУ на период до 2022 года и дальнейшую перспективу в контексте реализации Национальных проектов Российской Федерации: «Образование», «Наука», «Цифровая экономика» и др.

**Миссия** Ухтинского государственного технического университета состоит в том, что, сочетая лучшие традиции отечественной высшей школы с инновационными ответами на современные глобальные вызовы, качественно удовлетворяя фундаментальную потребность человека в личностном и профессиональном становлении, университет обеспечивает Республике Коми высокую конкурентоспособность по ключевым направлениям социально-экономического развития и содействует достижению стратегических целей государственной политики России в Арктической зоне.

**Стратегической целью** Ухтинского государственного технического университета является достижение лидерских позиций среди вузов мирового циркумполярного пояса в научных исследованиях и подготовке кадров для инновационного освоения северных и арктических территорий на основе рационального природопользования.

Реализация программы будет осуществляться при соблюдении ряда фундаментальных принципов, следование которым способно обеспечить лидирующие позиции вуза:

- определение базовой ценностью и приоритетом сотрудников, обучающихся и партнеров университета развитие человеческого потенциала, удовлетворяя потребностям целевых аудиторий в профессиональном росте, самореализации, творческом развитии, уважении к личности и т.п., делает университет по сути социально-ответственным и личностно-ориентированным;

- формирование регионального пространства деятельности, прежде всего интеллектуального, как с учетом достижений университетов мирового уровня, так и адаптируясь к региональной социально-экономической ситуации, фокусируясь на тенденциях и запросах не только сегодняшнего дня, но и перспективного развития;

- обеспечение традиционных и формирование новых, в т. ч. прорывных для региона инновационных научных исследований и разработок; генерации и воспроизводства актуальных знаний с уверенным и последовательным развитием своего потенциал и имиджа в циркумполярной среде;

- развитие эффективного партнерства с государством (на всех уровнях власти), промышленностью, бизнесом и обществом, формируя диверсифицированную материально-финансовую базу с использованием современных управленческих технологий, заимствованных из практики успешных бизнес-корпораций, культивирует и стимулирует распространение в университетском сообществе атмосферы инициативности и инноваторства, делает университет предпринимательским по духу;

- превращение университета в активный социально-экономический субъект, способный не только воспроизводить соответствующие кадры, но и создавать и реализовывать (коммерциализировать) востребованные интеллектуальные и

материальные продукты и программы, включая высокотехнологичные, для экономики, фокусируясь прежде всего на решении региональных (республиканских и городских) проблем.

В основу успеха должен быть положен простой принцип разумного (органичного) сочетания развития традиций и активного новаторства, т.е. эффективное использование конкурентных преимуществ университета, основанных на многолетнем солидарном партнерстве с экономикой Республики Коми, а также материально-технический ресурс и кадрово-научный потенциал для прогноза (форсайта) и обеспечения объективных запросов будущего развития. При этом необходимо не только и не столько следовать за потребностями экономики (спросом), но и активно «дирижировать» ее трендами, иницируя и мотивируя спрос на высокотехнологичные товары и услуги (хотя бы для начала в университетской и городской среде).

Для достижения поставленной цели программой будет предусмотрен системный комплекс мероприятий и проектов:

### **1. В сфере образования**

1.1. Обеспечение эффективного участия УГТУ в реализации Национального проекта Российской Федерации «Образование».

1.2. Формирование внутривузовских и региональных предпосылок для участия УГТУ в программе «Вернадский», инициированной Московским государственным университетом.

1.3. Формирование и реализация долгосрочного плана мероприятий по укреплению абитуриентской базы УГТУ, включая расширение формата сетевого взаимодействия со школами с уровня МОГО «Ухта» до масштабов Республики Коми в рамках Федеральной инновационной площадки УГТУ «Сетевое взаимодействие образовательных, научных и производственных организаций как инструмент закрепления талантливой молодёжи в регионах».

1.4. Формирование эффективной внутриуниверситетской системы прогнозирования востребованности профессий и в целом трудовых ресурсов в Республике Коми и в сопредельных регионах, а также более эффективной системы управления комплексом факторов, обуславливающих определение учредителем университета ежегодных контрольных цифр приема на первый курс.

1.5. Достижение общей численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры, соответствующей ключевым показателям программы развития УГТУ, а также принятие мер по опережающему росту значений данного показателя.

1.6. Реализация системы мер по увеличению количества укрупненных групп специальностей и направлений, по которым реализуются образовательные программы в УГТУ в контексте развивающейся системы профессиональных стандартов.

1.7. Обеспечение всех необходимых условий для успешного прохождения университетом процедур комплексной проверки с целью лицензирования и государственной аккредитации образовательных программ университета в 2019 году.

1.8. Реализация системы мер по увеличению удельного веса численности обучающихся (приведенного контингента) по программам магистратуры, подготовки

научно-педагогических кадров в аспирантуре в общей численности приведенного контингента.

1.9. Интенсификация сотрудничества УГТУ с предприятиями-работодателями с целью расширения спектра производственных партнеров, а также с Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми с целью роста доли выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в Республике Коми и в целом по профилю полученного образования.

1.10. Формирование и реализация системы мер, призванных обеспечить рост удельного веса численности обучающихся (приведенного контингента) по проектно-ориентированным образовательным программам.

1.11. Обеспечение условий успешного прохождения профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых в УГТУ по наиболее перспективным направлениям подготовки.

1.12. Опережающее развитие электронно-информационной образовательной среды университета: создание курсов дистанционного обучения, а также онлайн-курсов, встроенных в реализацию образовательных программ.

1.13. Формирование и реализация системы мер по обеспечению лицензирования образовательных программ среднего профессионального образования из списка ТОП-50, а также других образовательных программ среднего профессионального образования, востребованных в Республике Коми.

1.14. Обеспечение всех необходимых мер, содействующих оперативному принятию решений Правительством Республики Коми по действующему в составе Индустриального института УГТУ Индустриальному техникуму, предполагающих либо восстановление экономически обоснованного контингента техникума, либо передачу инфраструктуры техникума с баланса УГТУ на региональный или муниципальный уровни.

1.15. Обеспечение регулярного успешного участия обучающихся по программам среднего профессионального образования в конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства, включая наиболее авторитетные международные соревнования, такие как WorldSkills и JuniorSkills.

1.16. Развитие комплекса учебных аудиторий и учебно-исследовательских лабораторий, создание сквозных профильных именных аудиторий и лабораторий по системе «школа↔колледж↔вуз».

1.17. Обеспечение научно-методического сопровождения деятельности и полной академической доступности университетского лабораторного комплекса, действующего на базе Горно-нефтяного колледжа Индустриального института (СПО) УГТУ.

1.18. Обеспечение мер по развитию филиалов УГТУ и соответствия их деятельности мониторинговым показателям, а также обеспечение параллельных процессов роста финансово-экономической самостоятельности Воркутинского и Усинского филиалов УГТУ и интенсификации взаимодействия с головным вузом в реализации образовательных программ, проведения научных исследований и методического обеспечения учебного процесса.

1.19. Укрепление и развитие статуса опорного университета ПАО «Газпром».

1.20. Формирование и реализация долгосрочных программ сотрудничества с предприятиями-работодателями, действующими на территории Республики Коми, а также головными организациями стратегических партнёров УГТУ: ПАО «Газпром», ПАО «Транснефть», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «НК«Роснефть»».

1.21. Активное участие во всех эффективных форматах взаимодействия университета с образовательными, научными и производственными организациями, такими как Российский Союз ректоров, Консорциум вузов минерально-сырьевого и топливно-энергетического комплексов Российской Федерации, инновационный территориальный кластер Республики Коми «Топливо-энергетические технологии», «Арктический территориальный инновационный кластер» и др.

1.22. Развитие международного сотрудничества и экспорта образовательных услуг.

1.23. Реализация комплекса мер по популяризации рабочих и инженерных профессий и продвижению имиджа российского образования за рубежом при разработке единой цифровой платформы (в рамках отраслевой международной медиаплатформы вузов и компаний «Время университетов» - проект «UTime News»).

## **2. В сфере научной, инновационной и предпринимательской деятельности**

2.1. Обеспечение эффективного участия УГТУ в процессе кооперации образовательных и научных организаций вокруг ведущих в Российской Федерации научно-образовательных центров мирового уровня, создаваемых в соответствии с Национальным проектом Российской Федерации «Наука».

2.2. Развитие действующих и создание новых научно-педагогических школ УГТУ.

2.3. Развитие междисциплинарных научных исследований и разработок в областях, определяемых приоритетами научно-технологического развития Российской Федерации.

2.4. Обеспечение привлекательности работы в УГТУ для ведущих ученых и молодых перспективных исследователей, в том числе зарубежных.

2.5. Создание и развитие молодежного проектно-исследовательского «Центра научной карьеры» для реализации концепции подготовки научных кадров по системе «школа↔колледж↔вуз».

2.6. Развитие системы внутриуниверситетской грантовой поддержки инициативных исследований для стимулирования научной активности профессорско-преподавательского состава.

2.7. Формирование и развитие междисциплинарных научно-образовательных центров в рамках передовых научных исследований УГТУ в нефтегазовой, строительной, лесотехнической и экономической отраслях.

2.8. Укрепление позиций действующего диссертационного совета и системная работа по созданию новых диссертационных советов, в том числе объединённых.

2.9. Внедрение в исследовательскую деятельность УГТУ высокотехнологичных методов планирования и проведения вычислительных экспериментов для повышения общей информационной культуры научно-образовательного процесса за счёт модернизации программно-аппаратного оснащения научных лабораторий вуза.

2.10. Разработка плана и реализация комплекса мер по повышению публикационной активности профессорско-преподавательского состава в высокорейтинговых отечественных и международных научных журналах, индексируемых базах цитирования (Web of Science, SCOPUS, RSCI, РИНЦ и др.).

2.11. Создание центра коллективного пользования научным оборудованием и включение в Федеральный реестр центров коллективного пользования научным оборудованием и уникальных научных установок. Обновление не менее 50 процентов приборной базы ведущих лабораторий, выполняющих научные исследования и разработки.

2.12. Развитие молодёжного предпринимательства и создание условий для коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности научных коллективов университета, в том числе в формате малых инновационных предприятий, увеличение количества команд-резидентов бизнес-инкубатора университета.

2.13. Реализация системы мер по увеличению объемов НИОКР в расчете на одного НПП, в первую очередь за счёт расширения участия в программах НИОКР в интересах ПАО «Газпром», ПАО «Транснефть», ПАО «ЛУКОЙЛ» и других предприятий реального сектора экономики.

2.14. Обеспечение сотрудничества УГТУ с Федеральным исследовательским центром «Коми научный центр УрО РАН» в создании комплексного исследовательского стационара в городе Воркуте.

2.15. Вывод научных журналов УГТУ на уровень Web of Science Core Collection или SCOPUS.

2.16. Обеспечение мер по увеличению совокупного оборота малых инновационных предприятий, созданных при университете.

### **3. В сфере развития кадрового потенциала**

Проведение эффективной кадровой политики как одного из базовых элементов взаимодействия университета с системой образования и экономикой региона в целом. Здесь можно выделить четыре основных направления развития кадрового потенциала на основе имеющихся научно-педагогических ресурсов университета и региона.

3.1. Очевидно, приоритетом должны являться собственные возможности и силы – внутренний кадровый ресурс и потенциал, реализуемый через внутривузовскую систему дополнительного профессионального образования и подготовку кадров высшей квалификации, а также систему мотивационных программ. Вполне работоспособным, но требующим адаптации к современным реалиям, является механизм «кафедра – аспирантура», где наиболее действенным форматом стали научно-педагогические школы, нуждающиеся в ревизии, поддержке и формировании новых. Внутривузовские системы повышения квалификации научно-педагогических работников (далее – НПП) должны быть дополнены системой дополнительного профессионального образования, а также инструментами педагогического наставничества, научно-педагогических школ и семинаров. Обеспечение гибкости и результативности всех систем позволит повышать квалификационный, методический и научный уровень педагогического и научно-педагогического состава, определять пути совершенствования кадрового состава университета с учетом требований

профессиональных стандартов, существующего социально-экономического заказа, требований рынка образования и рынка труда.

3.2. Повышение привлекательности университета как точки карьерного роста – «привлечение кадровых ресурсов» – будет реализовано проектом «Кадровый актив УГТУ», основной задачей которого является организация, сопровождение и контроль непрерывных кадровых траекторий «абитуриент – обучающийся – молодой ученый».

Для привлечения в университет наиболее талантливых и перспективных учащихся первоначально стоит задача их выявления. Очевидно, что для вуза с нефтегазовой доминантой приоритетом будет поиск ребят, склонных к научно-техническому творчеству. Решить вопрос вовлечения школьников в научно-техническую и проектную деятельность вуза планируется путем создания Центра компетенций JuniorSkills – чтобы подростки имели возможность не только проявить себя в разных профессиях, но также освоить базовые навыки по профессиям будущего и по специальностям, являющимся приоритетными для УГТУ.

На этапе обучения в университете электронное портфолио студента позволяет контролировать уровень его подготовленности для участия в научной деятельности. Для целеполагания при организации этого процесса перед Центром развития научных проектов и консалтинга УГТУ ставится задача формирования площадки взаимодействия студентов, аспирантов и молодых ученых. Вуз будет создана общая рабочая зона проведения собраний, семинаров и реализации совместных научных и инновационных проектов в процессе формирования проектных команд студентов и аспирантов университета для решения актуальных научно-технических задач.

Перед отделом подготовки кадров высшей квалификации ставится задача реализации завершающих разделов программы Академии кадрового потенциала. Целенаправленная подготовка будущего преподавателя-исследователя должна привести к обеспечению кадровой безопасности университета в отношении выполнения квалификационных требований и требований профессионального стандарта, а также для восполнения кадрового потенциала научно-педагогических школ университета. В этом контексте привлечение ведущих (остепененных) специалистов «со стороны» (из других вузов, предприятий или городов и регионов) будет оставаться довольно редким явлением, тем не менее «адресно» (точно) целенаправленным на решение «болевых» кадровых вопросов.

3.3. Повышение результативности взаимодействия университета и социокультурной среды региона – «внешние кадровые ресурсы» – обеспечивается увеличением числа высококвалифицированных сотрудников внешних организаций, привлеченных к организации образовательного процесса. Это зафиксировано в ФГОСах, одним из требований которых является непременно участие представителей профильных организаций в подготовке выпускников в качестве привлеченного научно-педагогического состава. Безусловной является необходимость привлечения ведущих научно-педагогических и научных кадров, а также представителей производства и реального сектора экономики для поддержания актуальности научных и педагогических задач, решаемых коллективом университета.

3.4. Формирование устойчивой системы кадрового воспроизводства «кадровый резерв» – целенаправленно скомплектованной группы лиц, обладающих необходимыми

профессиональными, деловыми, личностными качествами, положительно проявивших себя на занимаемых должностях или в процессе обучения в УГТУ – должны осуществляться в целях:

- совершенствования деятельности по подбору и расстановке кадров на замещение руководящих должностей и должностей специалистов структурных подразделений, а также должностей научно-педагогических работников;

- качественного усиления состава сотрудников УГТУ.

Работа с кадровым резервом будет осуществляться в направлениях:

- формирование и подготовка резерва будущих сотрудников университета;
- формирование и подготовка резерва кадров на должности НПП;
- формирование и подготовка резерва управленческих кадров;
- формирование и подготовка резерва кадров на должности специалистов структурных подразделений.

Реализация непрерывных образовательных траекторий и ориентированность на подготовку специалистов для реального сектора экономики требует создания системы привлечения к работе с обучающимися среднего профессионального образования высокопрофессиональных мастеров и рабочих кадров, ориентации на «профессии будущего».

На протяжении нескольких лет университетом поддерживалась индексная система оценки деятельности НПП УГТУ, позволяющая оптимизировать задачу оценки эффективности и результативности деятельности сотрудников университета. На основе накопленного опыта и пилотной реализации проекта индексно-рейтинговой системы оценки деятельности студентов в 2018–2020 годах планируется реализация проекта отраслевой системы оценки результатов деятельности и повышения мотивации обучающихся и сотрудников университета.

Формализация и IT-оформление системы «электронного кадрового резерва» будет не только обеспечивать возможность интенсификации процесса кадрового воспроизводства, но и, при условии ее использования в рамках единой электронной информационно-образовательной среды региона, активизировать процесс взаимодействия с основными предприятиями и организациями экономики республики.

При этом формирование кадрового резерва вуза невозможно без формирования «внешнего кадрового резерва», то есть целенаправленно скомплектованного и непрерывно актуализируемого списка представителей предприятий-работодателей и социокультурной сферы региона, оказывающих университету содействие по многим важным направлениям деятельности.

#### **4. В сфере развития системы управления университетом**

4.1. Обеспечение внедрения принципов проектного управления деятельностью университета; поддержка действующих и формирование новых проектных команд. В качестве прототипа проектных команд следует рассматривать исследовательские коллективы, действующие в рамках научно-педагогических школ, а также междисциплинарные научно-исследовательские коллективы.

4.2. Критическая инвентаризация и реструктуризация портфеля стратегических проектов УГТУ.



4.3. Обеспечение повышения эффективности деятельности попечительского совета УГТУ.

4.4. Обеспечение системы мер по постепенному, социально обоснованному приведению к нормативным значениям соотношения основного и неосновного персонала в трудовом коллективе УГТУ.

4.5. Обеспечение мер по совершенствованию системы оплаты труда, включая увеличение доли базовой части заработной платы персонала УГТУ и совершенствование системы определения стимулирующих выплат.

4.6. Обеспечение мер по увеличению доходной части бюджета УГТУ как за счёт роста приведённого контингента и соответствующего роста бюджетной субсидии, так и за счёт увеличения внебюджетных доходов УГТУ, связанных с образовательной, научной и иной приносящей доход деятельностью. Доля доходов университета за счет привлечения средств от всей совокупности собственной деятельности, включая сотрудничество с бизнесом, участие в различных научных проектах и программах, доходы от создаваемых в целях практического применения результатов интеллектуальной деятельности хозяйственных обществ будут составлять не менее 50% консолидированного бюджета. Полученные средства будут направляться на развитие многоуровневого образования, в т.ч. образовательных программ, приобретение учебно-лабораторного, учебного, учебно-производственного и уникального научного оборудования, развитие сетевой инфраструктуры, реконструкцию и капитальный ремонт общежитий, учебных, научных, лабораторных корпусов и управление университетом.

4.7. Финансовое обеспечение фундаментальных и прикладных научных исследований и развития научно-педагогических коллективов университета будет осуществляться из финансовых средств, полученных в результате участия в конкурсных мероприятиях в рамках федеральных, региональных, ведомственных целевых программ, а также других программ и конкурсов, предусматривающих проведение научных исследований и развитие научно-педагогических коллективов. При этом планируется постоянное увеличение доли доходов от научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, а также доходов от реализованной университетом научно-технической продукции. Планируется также увеличение количества и объемов финансового обеспечения проектов, выполняемых в рамках международных научных программ.

4.8. Реализация проекта по созданию фонда целевых средств «Лидеры нефтегазовой отрасли России – родному университету».

## **5. В сфере развития материально-технической инфраструктуры университета**

5.1. Комплексное обеспечение условий доступности в УГТУ: рост доли работников организации, предоставляющих услуги, прошедших инструктирование или обучение для работы с инвалидами по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг в соответствии с законодательством РФ от общего числа работников, предоставляющих услуги.

5.2. Увеличение удельного веса образовательных программ, при обучении по которым обеспечивается доступ инвалидов к месту предоставления услуги,

предоставление необходимых услуг в дистанционном режиме, предоставление, когда это возможно, необходимых услуг по месту жительства инвалида, от общего количества образовательных программ, при обучении по которым в настоящее время невозможно полностью обеспечить доступность с учетом потребностей инвалидов.

5.3. Развитие кампуса УГТУ как кампуса распределённого типа в рамках реализации проектов «Ухта – университетский город» и «Ухта – родина первой российской нефти».

5.4. Оптимизация инфраструктуры университета, масштабирование опыта внедрения технологий энергосбережения.

5.5. Обеспечение современных условий комплексной безопасности на всех объектах УГТУ, включая антитеррористическую безопасность.

**6. В сфере воспитания молодёжи, развития социокультурной среды университета, местных сообществ, городской и региональной среды**

6.1. Содействие развитию системы студенческого самоуправления, поддержка объединённого совета обучающихся.

6.2. Содействие развитию волонтерского движения и студенческих отрядов.

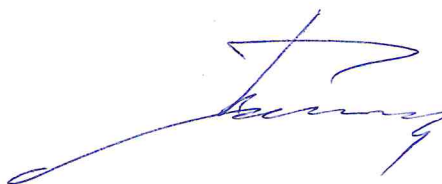
6.3. Содействие пропаганде здорового образа жизни, обеспечение условий для занятий физической культурой и спортом.

6.4. Обеспечение эффективного участия в конкурсе Программ развития деятельности студенческих объединений, в грантовых конкурсах, направленных на поддержку социальных проектов и инициатив, специальных конкурсов для социально ориентированных некоммерческих организаций.

6.5. Поддержка молодёжных социально-коммуникативных проектов, направленных на развитие местных сообществ, городской и региональной среды.

6.6. Создание в УГТУ ключевого центра развития детей в рамках реализации регионального проекта «Успех каждого ребенка» в Республике Коми.

Кандидат на должность  
ректора УГТУ



Р. В. Агине́й